



Centre d'Intégration
Socioprofessionnelle
Fribourg



Rapport annuel 2024

Table des matières

Message du président	4
Rapport de la direction	5
Le CIS	7
Conseil de Fondation	11
Nos prestations	13
Réalisations 2024	20
Nos équipes	24
Témoignages	32
Rapport financier	37
Nous soutenir	46
Contact	47

Rapport annuel 2024



Depuis plus de 60 ans, le Centre d'Intégration Socioprofessionnelle (CIS) œuvre avec conviction pour l'inclusion professionnelle et sociale des personnes en difficulté d'insertion. Si l'humain est au cœur de notre mission, l'année 2024 a marqué une étape décisive : le renforcement de notre ancrage sur le premier marché de l'emploi.

Pour concrétiser cet objectif, nous avons intensifié nos partenariats avec les entreprises locales, développé des formations ciblées et adapté nos structures d'accompagnement.

Ce rapport annuel 2024 retrace les actions entreprises, les défis relevés et les succès partagés. Il témoigne de notre engagement constant à évoluer et à innover pour mieux servir nos bénéficiaires tout en contribuant, espérons-le, à faire tomber les barrières.

Passer le relais, prolonger l'élan

En premier lieu, au nom du Conseil de Fondation, du Comité de direction et de l'ensemble du personnel du CIS, je tiens à exprimer ma profonde gratitude à Monsieur Laurent Houmard, qui a assuré la présidence du CIS jusqu'en juillet 2024. Pendant dix années d'engagement, dont huit à la présidence, M. Houmard a marqué durablement le CIS par sa vision et son implication.



Philippe Berset, Consultant, président du Conseil de Fondation

Professeur à la HEG Fribourg et spécialiste de l'entrepreneuriat social, M. Houmard a joué un rôle clé dans l'affirmation du positionnement stratégique du CIS comme entreprise sociale innovante, soucieuse de son impact tant social qu'environnemental.

Sous sa présidence, plusieurs projets ambitieux à forte valeur ajoutée sociale ont vu le jour, notamment l'ouverture d'Alto Espace santé, ainsi que la reprise et l'exploitation du Domaine Notre-Dame de la Route, un établissement parahôtelier, devenu un outil d'insertion professionnelle et un véritable tremplin vers le premier marché.

Porté par sa volonté d'inscrire le CIS dans une dynamique durable à long terme, M. Houmard a également initié l'élaboration d'une stratégie de durabilité dans le cadre du programme national Swiss Triple Impact (STI). À travers cinq engagements concrets sur les plans social et environnemental, adoptés en fin d'année 2024, le CIS affirme avec cohérence son identité d'entreprise sociale engagée et responsable.

L'engagement de M. Houmard se poursuit aujourd'hui encore à travers les collaborations de son réseau de recherche de la HES-SO avec le CIS. Merci, Laurent, pour ton immense engagement et ta contribution précieuse.

En tant que nouveau président, j'ai à cœur de poursuivre cette dynamique en consolidant l'engagement du CIS en faveur d'une durabilité forte, tout en renforçant son ancrage dans le marché ordinaire et sa présence dans le quartier des Daillettes. La formation et le développement des compétences du personnel constituent également des priorités pour ces prochaines années.

Pour relever ces défis aussi passionnants qu'exigeants, le CIS devra continuer à développer ses collaborations avec ses partenaires institutionnels — l'État de Fribourg et l'Office AI — ainsi qu'avec les entreprises partenaires, toutes parties prenantes essentielles à notre développement. Je les remercie sincèrement pour leur confiance et leur soutien constant.

Enfin, je tiens à adresser mes plus vifs remerciements au Conseil de Fondation, au Comité de direction ainsi qu'à l'ensemble du personnel pour leur engagement et leur contribution à la mission du CIS.

Semer des opportunités, récolter l'inclusion

L'année 2024 marque une nouvelle étape dans le développement du CIS : celle d'un ancrage renforcé dans le marché ordinaire. Malgré un contexte économique incertain et des défis internes, nous avons poursuivi avec détermination notre engagement en faveur d'une inclusion professionnelle durable et porteuse de sens.



Elisabeth Mauron-Hemmer, directrice du CIS

Pour le secteur Production & Services du CIS, cela signifie avant tout bâtir des partenariats solides avec des entreprises partageant nos valeurs, prêtes à proposer des emplois adaptés à des personnes en situation de handicap. L'exemple emblématique reste notre collaboration avec Groupe E, partenaire depuis plus de 60 ans. En 2024, nous avons célébré 10 ans de collaboration à Matran, où sept de nos collaborateurs travaillent au sein d'un atelier intégré, encadrés par un MSP. Ce partenariat leur offre bien plus qu'un emploi : une valorisation personnelle, un développement de compétences et une place retrouvée dans la société.

Dans cette dynamique, nous avons lancé un projet d'emploi accompagné en entreprise, favorisant une insertion individualisée grâce à l'accompagnement d'un-e MSP Coach. Cette initiative incarne notre volonté d'offrir des perspectives aux personnes en situation de handicap, en leur donnant accès à des environnements de travail inclusifs et ouverts - en accord avec les principes de la CDPH*, ratifiée par la Suisse en 2014. Elle s'inscrit également dans notre stratégie de durabilité, adoptée en fin d'année dans le cadre du programme Swiss Triple Impact, qui nous accompagne dans la réalisation des objectifs de l'Agenda 2030.

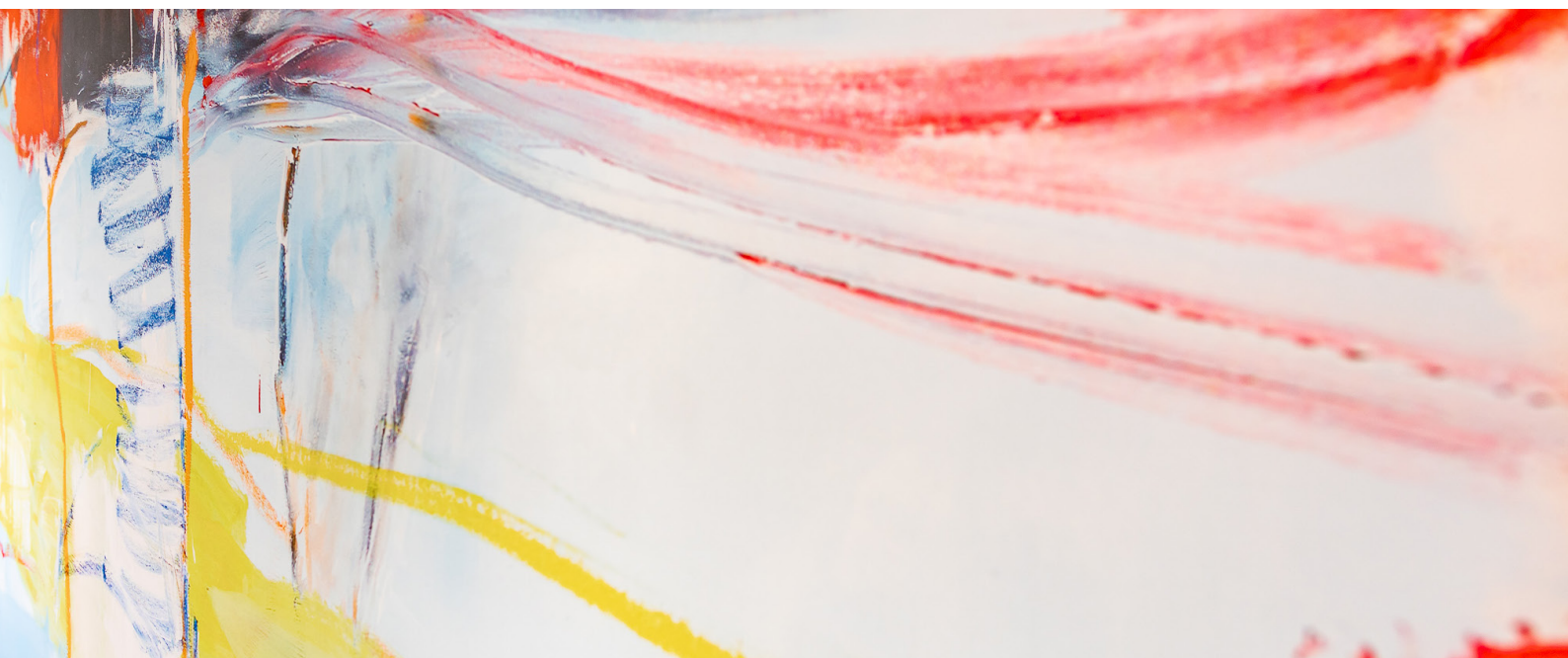
Au Domaine Notre-Dame de la Route, notre secteur parahôtelier a renforcé son rôle de tremplin vers l'emploi en misant sur la formation professionnelle. Plus de 15 personnes, principalement issues de la migration, ont été accompagnées vers une insertion durable, dont quatre dans des parcours certifiants (AFP ou CFC).

Enfin, notre secteur de réadaptation professionnelle Crescendo-ALTO a développé, en collaboration avec l'Office AI, une nouvelle mesure 360° qui se déroule en partie en entreprise, permettant une prise en charge efficace de la personne concernée dans son environnement de travail.

L'accès au premier marché pour les personnes en difficulté d'insertion reste un enjeu politique et sociétal majeur. Nous sommes convaincus que les entreprises sont prêtes à jouer un rôle plus actif : l'inclusion et la diversité exigent l'engagement de toutes les parties prenantes, mais elles représentent aussi des leviers de performance, de créativité et de sens, au bénéfice de toutes et tous.

Tout cela est rendu possible grâce à la confiance de nos mandants, le Service de la prévoyance sociale (SPS) et l'Office AI du canton de Fribourg, et à l'engagement de nos clients et partenaires. Un chaleureux merci et toute notre reconnaissance à chacune et chacun d'entre vous – tout particulièrement à notre Conseil de Fondation, pour son soutien indéfectible et son expertise, au comité de direction pour son engagement dans la conduite du CIS, et à l'ensemble du personnel dont l'implication quotidienne fait vivre notre mission.

**CDPH : Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées*



Détail d'une toile exposée au Domaine.

Le CIS



Le Centre d'Intégration Socioprofessionnelle (CIS) est une fondation à but non lucratif reconnue d'utilité publique par l'État de Fribourg. Nous sommes établis à Fribourg depuis 1962 et avons adopté le fonctionnement d'une entreprise sociale soucieuse tant de son impact social qu'environnemental.

Notre mission

- Contribuer à l'intégration professionnelle et au bien-être de personnes en situation de handicap au sein de la société grâce à un accompagnement et à un environnement adaptés.
- Favoriser le retour au premier marché de l'emploi des personnes en difficulté d'insertion grâce à des structures, des mesures et un accompagnement appropriés.

Nos bénéficiaires

- Nous offrons des emplois en poste adapté aux personnes en situation de handicap physique, psychique ou mental ainsi qu'à celles en difficulté d'insertion.
- Nous proposons aux personnes assurées envoyées par l'Office AI, par des assurances privées ou d'autres services, la possibilité d'effectuer des mesures et des stages en vue d'une réinsertion dans le marché du travail ordinaire.

Notre vision

Le CIS est un acteur majeur reconnu par ses partenaires comme une entreprise sociale innovante et inclusive qui favorise l'autonomie, la liberté de choix ainsi que la santé et le bien-être des personnes.

Nos valeurs

Respect

Nous reconnaissons avec bienveillance chacun et chacune dans sa globalité. Nous développons une confiance mutuelle durable. C'est notre façon de mettre l'humain au cœur de notre mission.

Créativité

Nous créons un environnement qui favorise la créativité. Chaque collaborateur et collaboratrice est encouragé-e à imaginer et à construire des solutions originales et à proposer des améliorations en continu.

Responsabilité

Nous sommes une entreprise sociale responsable vis-à-vis de son environnement et intégrons l'inclusion et la durabilité comme axes forts de notre culture d'entreprise. Nous travaillons en équipe avec savoir-faire et professionnalisme en visant un traitement équitable.

Bien-être

Nous accompagnons nos collaborateurs et collaboratrices afin qu'ils et elles se sentent bien dans leur corps et bien dans leur tête favorisant ainsi une meilleure qualité des prestations et, dans la mesure du possible, un retour vers le premier marché de l'emploi.

Nos engagements

- Nous renforçons le positionnement du CIS en tant qu'entreprise sociale innovante et soucieuse de son impact sociétal.
- Nous favorisons l'inclusion de nos collaborateurs et collaboratrices dans tous les domaines et développons des méthodes innovatrices et efficaces favorisant l'autonomie, la liberté de choix ainsi que la santé et le bien-être des personnes.
- Nous devenons un partenaire majeur et fiable pour nos mandants et développons de nouveaux partenariats stratégiques.
- Nous diversifions nos sources de financement de façon maîtrisée afin d'assurer notre pérennité.

Nos engagements de durabilité

Les objectifs de développement durable de l'agenda 2030 de l'ONU (ODD) sont notre fil rouge. Avec notre adhésion au programme Swiss Triple Impact (STI), nous avons choisi de nous concentrer sur 5 ODD qui nous touchent plus directement au travers de 5 engagements concrets et mesurables. A ceux-ci vient s'ajouter l'ODD 3 «Bonne santé et bien-être» que nous travaillons au quotidien.

- D'ici 2030, nous garantissons la participation inclusive de nos 150 bénéficiaires au fonctionnement de notre entreprise sociale, au même titre que l'ensemble du personnel.
- D'ici 2030, nous soutenons 15 personnes en situation de handicap à intégrer durablement une entreprise, leur permettant d'exercer une activité professionnelle sur le marché du travail ordinaire, par rapport à 7 en 2023*.
- D'ici 2027, nous réduisons nos émissions de tCO2eq de 20 % pour tous nos menus par rapport à 2023.
- D'ici 2027, nous réduisons nos émissions de tCO2eq de 40 % dans le domaine du bâtiment (chauffage, eau chaude, électricité) par rapport à 2023.
- D'ici 2028, nous réduisons nos émissions de tCO2eq de 20 % dans le domaine de la mobilité interne et pendulaire par rapport à 2023.

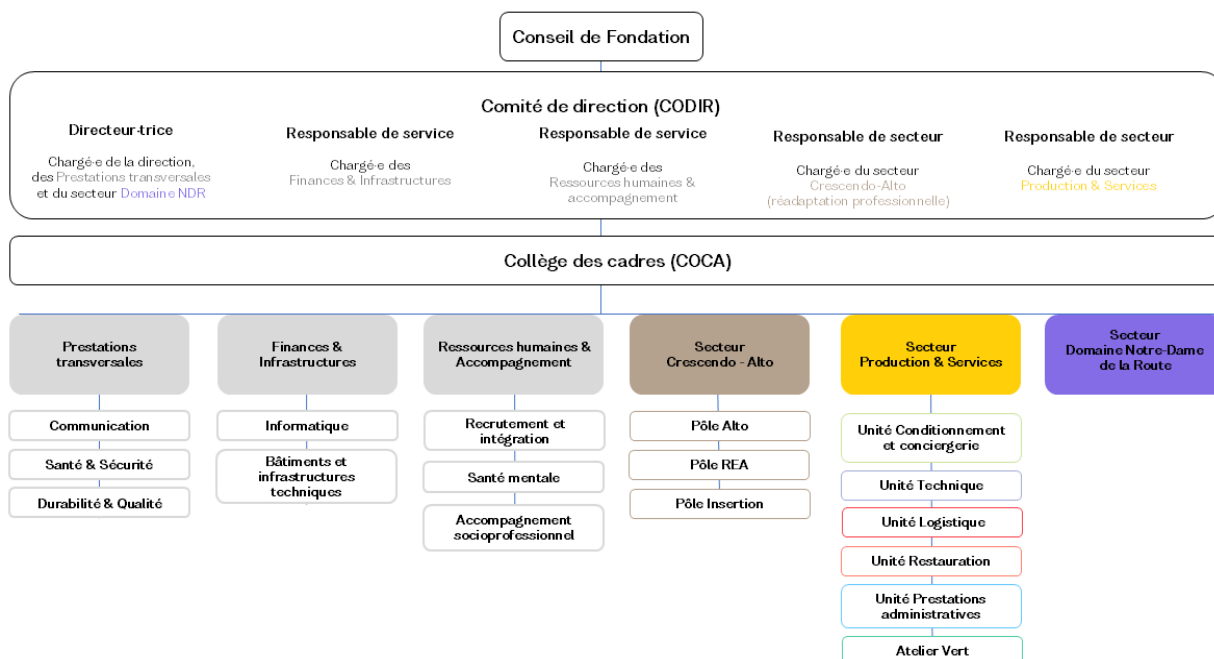
* Selon l'art. 27 de la Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées.

Le soutien comprend un accompagnement de l'employé.e ainsi que du conseil à l'employeur.e.

Le marché du travail ordinaire (ou premier marché) se définit en opposition au marché secondaire du travail, qui lui est subventionné par l'Etat (ex. ateliers protégés).



Organigramme



Notre certification



Nos labels et programmes



Membre de



Le Conseil de Fondation



Dans une fondation d'utilité publique comme la nôtre, le Conseil de Fondation constitue l'organe suprême. Il veille au respect de la mission inscrite dans les statuts et s'assure que les ressources de la fondation soient utilisées de manière responsable, transparente et conforme à l'intérêt public.

Composé de membres bénévoles aux profils experts qui peuvent servir la mission, le Conseil de Fondation définit les grandes orientations stratégiques, approuve les budgets et les comptes, supervise la direction opérationnelle, a un devoir de représentation et veille à la bonne gouvernance. Il agit en toute indépendance, dans un esprit de transparence et de durabilité, au service des bénéficiaires et de la collectivité fribourgeoise.

L'année 2024 a marqué le départ de Laurent Houmard, après dix années au sein du Conseil de Fondation, dont huit en tant que président. Il a fait place en juillet à Philippe Berset, nouveau président du Conseil de Fondation.

Notre Conseil de Fondation

- **Président**
M. Philippe Berset, Conseiller économique et consultant
- **Vice-président-e-s**
Mme Anne-Sophie Brady, Avocate
M. Maël Dif-Pradalier, Professeur HES ordinaire et Doyen Formation continue et Prestations de services, HETS Fribourg
- **Membres**
Mme Nathalie Grisoni, Conseillère en gestion d'entreprise et développement de concepts hôteliers
M. Yvan Haymoz, Directeur Suisse romande, membre de la Direction Suisse de BDO
M. Jean-Christophe Naudeix, Economiste, Maître d'enseignement HES à la HEG Fribourg, Enseignant S2
M. Christian Rinderknecht, Economiste HEC, consultant

Nouvelle présidence



Membre du Conseil de Fondation du CIS depuis 2021, Philippe Berset en assure la présidence depuis juillet 2024.

Fort d'une riche expérience professionnelle dans les domaines de la formation et du développement du personnel, acquise notamment chez Swisscom et au sein de l'État de Fribourg, il apporte une expertise précieuse au CIS.

Fondateur et directeur de l'entreprise ref-flex jusqu'en mars 2025, un réseau innovant

d'entreprises formatrices dédié aux apprentis AFP/CFC, Philippe Berset a contribué activement à l'insertion professionnelle des jeunes.

Personnalité engagée et sportif passionné, il s'investit également dans le Groupement polysportif de l'État de Fribourg, œuvrant à la promotion de la santé et au bien-être du personnel de l'Etat. Un engagement en parfaite résonance avec les valeurs portées par le CIS.

Nos prestations



Au CIS, nos trois secteurs d'activité conjuguent leurs forces pour poursuivre un objectif commun : favoriser l'insertion socioprofessionnelle de toutes et tous. Entreprises, institutions, particuliers : chacun peut trouver chez nous une réponse adaptée à ses besoins — et contribuer, ce faisant, à une société plus solidaire.

Le **secteur Crescendo-Alto** met en œuvre des mesures de réadaptation professionnelle destinées à accompagner des stagiaires vers une réinsertion durable sur le marché de l'emploi.

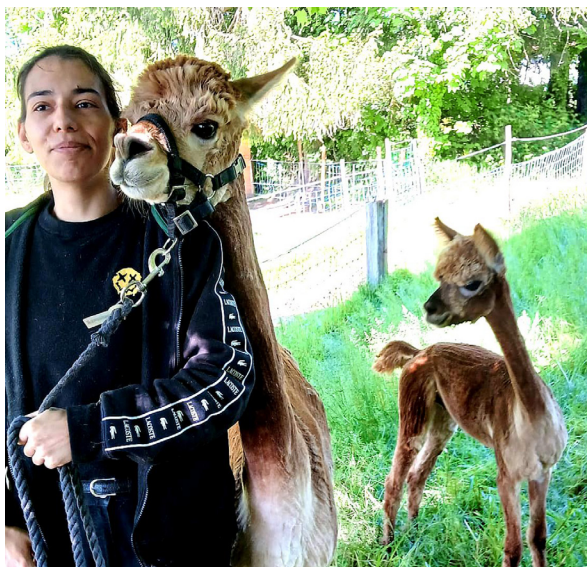
Le **secteur Production & Services** offre à nos collaborateurs et collaboratrices en postes adaptés une vingtaine de métiers différents, exercés dans des conditions professionnelles et valorisantes.

Enfin, le **Domaine Notre-Dame de la Route**, établissement parahôtelier, accueille diverses mesures de formation professionnelle et de réinsertion, dans un environnement de travail authentique, ancré sur le premier marché.

Secteur Crescendo-Alto

- Mesures de **réadaptation professionnelle** sur mandat de l'Office AI.
- Répond au cadre légal fédéral LAI

Crescendo



MIP - Mesures d'intervention précoce

- Prestation de coaching
 - Coaching et mouvement
 - Soutien psy
 - Conseil en orientation
- Mesure de réadaptation professionnelle
- Mesure d'orientation professionnelle
- Recherche d'emploi

MR - Mesures de réinsertion

- Entraînement progressif
- Entraînement au travail

MOP - Mesures d'ordre professionnel

- Mesure d'instruction / évaluation médico-professionnelle
- Examen approfondi des professions possibles
- Mesure préparatoire
- Mesure ciblée
- Réentraînement au travail
- Recherche d'emploi
- Prestation de coaching
- Accompagnement psychologique individuel ou en groupe

Alto Espace santé



Sport

- Pilates au sol ou personnalisé
- Yoga
- Spinning
- Renforcement musculaire
- Mobilité et souplesse
- Cuisse-Abdo-Fessier
- Cours Balance
- Coaching privé

Soutien psy

- Psychothérapie
- Art-thérapie par le mouvement
- Hypnose
- Thérapie EMDR
- Relaxation
- Méditation pleine conscience

En savoir plus : alto-espace-sante.ch

Crescendo 
Centre de réadaptation
professionnelle

Alto 
Espace santé

Secteur Production & Services

- **Travail en poste adapté** pour des personnes au bénéfice d'une rente AI, en atelier ou en entreprise.
- Répond au cadre légal cantonal **LIFAP** (subvention de l'Etat de Fribourg).

Conditionnement & Conciergerie



Mailing

- Traitement de fichiers clients
- Publipostage des adresses
- Impressions et pliage des documents
- Mise sous pli et gestion des envois postaux

Conditionnement et assemblage

- Assemblage de cartonnages, collés ou non
- Conditionnement de petits éléments mécaniques
- Confection de sets publicitaires ou de cadeaux de fin d'année
- Mise sous film plastique rétracté ou non de brochures, catalogues ou autres articles sur demande
- Découpe de papier jusqu'au format B2

Conciergerie interne

- Entretien des bâtiments du CIS

Technique



Câblage électrique

Classique, domotique et automation

- Éclairage publique - tableau villa - tableau spécifique pour les hôtels, commerces et écoles - tableau industriel avec automate

Montage mécanique

Simple, complexe avec contrôle croisé

- Pièce pour condensateur - équipement de platines normalisée pour tableau électrique - râteliers pour la distribution d'énergie

Assemblage et production

En suivant des gammes adaptées et détaillées

- Assemblage d'éléments pour drone services de secours - Machine à eau avec plus de 200 pièces - châssis aluminium pour tableau électrique - gestion et préparation de sous-ensembles

Atelier intégré chez Groupe E à Matran

Logistique



Gestion de E-Commerce

- Gestion BtoB ainsi que BtoC
- Réception automatique des commandes en ligne sur votre site internet
- Gestion des commandes
- Livraison au client final par le canal approprié
- Suivi des expéditions et des stocks
- Gestion des retours

Logistique

- Réception et contrôle des marchandises
- Identification des marchandises et étiquetage
- Inventaires physiques des marchandises
- Préparation de kits de produits
- Tri et reconditionnement avant livraison
- Gestion envoi postal

Transport

- Prise en charge et livraison personnalisée pour nos clients

Prestations administratives



Gestion du Chèque Emploi Fribourg

Tenue de comptabilités

- Créanciers, débiteurs, comptabilité, établissement des décomptes TVA, préparation des documents pour l'audit annuel des comptes

Gestion des salaires

- Affiliation aux assurances sociales, traitement de l'impôt à la source, établissement des fiches et paiements, décomptes annuels et certificats formalité de sortie de personnel

Travaux de secrétariat et administration

- Publipostages, facturation, réception téléphonique, commande de matériel, statistiques, recherches d'adresses

Mandats de communication

- Mise en page, création de contenu, mise à jour de site internet, controlling IA, **en partenariat avec l'agence Volontiers**

Atelier Vert



- Production maraîchère
- Entretien des espaces extérieurs du CIS
- Vente de la production propre

L'Atelier Vert 
Production maraîchère

Restauration



- Self-service
- Restaurant avec service à table
- Séminaires

En savoir plus : levoisin.ch

Le Voisin 
Restaurant

Atelier intégré du Domaine



- Intendance
- Réception
- Restauration



Secteur

Domaine Notre-Dame de la Route

- **Formation** professionnelle, emplois et stages de **(ré)insertion** professionnelle dans l'économie libre



- Hébergement
- Restauration
- Séminaires
- Formation & Insertion

En savoir plus : domaine-ndr.ch

le domaine
notre-dame de la route



Réalisations 2024

Impact social et environnemental

En 2024, le CIS a renforcé son impact social et environnemental à travers de nombreuses initiatives concrètes :



Formation sociale du personnel d'encadrement

Une **troisième session de formation de base interne** a été organisée pour le personnel non encore formé. Neuf référents ont poursuivi leur parcours de formation initiale (ES ou brevet), tandis que trois autres ont débuté des formations continues certifiantes de type CAS ou DAS. Par ailleurs, nous avons célébré plusieurs diplômé-e-s (cf. p. 29). Enfin, un groupe de formateurs à la pratique professionnelle (FPP) a été constitué afin d'offrir un accompagnement structuré aux référents engagés dans une formation ES.



Renforcement de l'inclusion sur le premier marché de l'emploi Nouvelle Prestation

Une **nouvelle prestation dans le domaine de la communication** a vu le jour avec la création d'une équipe composée d'un MSP et de quatre bénéficiaires, intégrée au sein d'une agence de communication au centre-ville. Cette initiative vise à élargir l'éventail de postes adaptés dans le secteur tertiaire. Nous avons eu l'opportunité de la présenter aux professionnels de la branche lors de la conférence «Human First» organisée par l'Association fribourgeoise Youcomm en septembre.



Renforcement de l'inclusion sur le premier marché de l'emploi Emploi accompagné

Le projet d'**emploi accompagné en entreprise**, lancé en septembre en collaboration avec INFRI, facilitera l'insertion individualisée de personnes en situation de handicap au sein d'entreprises ordinaires dès 2025-2026.



Renforcement de l'inclusion sur le premier marché de l'emploi Portes ouvertes

En mai, une journée **Portes Ouvertes** s'est tenue à l'atelier intégré de Groupe E à Matran. Cet événement, organisé à l'occasion des **dix ans de collaboration entre le CIS et Groupe E Matran**, et dans le cadre du dixième anniversaire de la CDPH en Suisse, visait à sensibiliser le public aux enjeux de l'inclusion.

Les collaborateurs de l'atelier ont eu l'opportunité de présenter avec fierté leur travail à leur famille, à leurs collègues, ainsi qu'à des dirigeants d'entreprises. Cette journée a démontré que l'inclusion en milieu professionnel n'est pas seulement possible, mais pleinement bénéfique. Elle a suscité l'intérêt de nombreux acteurs du secteur industriel, qui se sont montrés ouverts à explorer cette démarche au sein de leur propre organisation.



Pour visionner l'after movie :

bit.ly/43XLFLC



Formation professionnelle

Le Domaine a accueilli quatre personnes en formation professionnelle (préapprentissage d'intégration, AFP, CFC) ainsi que de nombreuses mesures d'insertion placées principalement par Caritas, ORS, REPER et le Service social de Villars-sur-Glâne. Ces initiatives témoignent de notre engagement à faire du Domaine un véritable levier d'insertion professionnelle, un tremplin vers l'emploi durable dans les métiers de l'hôtellerie et de la restauration..



Développement des mesures de réadaptation professionnelle via Crescendo En partie en entreprise

Un travail en profondeur a été initié sur la mesure d'Evaluation médico-professionnelle avec l'ambition de lui redonner un rôle central au sein de Crescendo-ALTO. Dans cette même dynamique, nous avons développé une déclinaison appelée « Eval 360 », qui se déroule en partie en entreprise. Les premiers retours sont prometteurs.



Développement des mesures de réadaptation professionnelle via Crescendo Dans un environnement de production

L'intégration de mesures MR dans le secteur **Production & Services** a été amorcée afin de tirer parti de l'environnement de production et de l'expertise du personnel. Cela permettra de proposer un cadre de travail plus proche du premier marché, ainsi qu'une plus grande diversité de produits pour des observations et évaluations de stagiaires en réadaptation professionnelle.



Promotion de la santé et du bien-être

Alto Espace santé a organisé une **soirée spinning** et mobilisé plus de 50 collaborateurs et collaboratrices aux différents parcours du **Morat-Fribourg** pour la deuxième année consécutive.



Développement durable

Un **plan d'action a été élaboré et déposé** dans le cadre du programme Swiss Triple Impact (STI), incluant cinq engagements sociaux et environnementaux.

Parmi les réalisations majeures : le bilan CO₂, le plan de mobilité, la **signature de la charte** «Cuisinons notre région» et l'obtention du label Fourchette verte Ama terra. Le Domaine a confirmé son positionnement «local et bio» avec un large choix de plats végétariens.



Activité économique



Résultats

Les résultats financiers ont été **globalement satisfaisants pour les trois secteurs d'activité**, malgré un contexte économique moins favorable qu'en 2023



Clients

Le secteur **Production & Services** a poursuivi son développement avec l'**acquisition de nouveaux mandats** annuels, notamment dans le domaine de la logistique de boissons naturelles sans alcool. Un projet stratégique d'assemblage de drones a également été lancé marquant une nouvelle étape vers la diversification de nos activités. De **nouveaux contrats corporate** ont été conclus au **Domaine**.

Gouvernance



Renforcement de l'accompagnement socioprofessionnel

Une **commission d'accompagnement** (COMAC) a été créée, et une coordinatrice a été recrutée pour améliorer la cohérence et l'efficacité de l'accompagnement.



Avenir de la Fondation

Des réflexions ont été menées avec le Conseil de Fondation afin d'assurer la pérennité du secteur hôtelier.

Une analyse des besoins immobiliers actuels et futurs a donné lieu à des scénarios pour renforcer la présence du CIS dans le quartier des Daillettes



Qualité et sécurité

Le **concept de communication de crise** a été validé.

La **methodologie de gestion de projets** a été revue et un tableau de bord stratégique destiné au Conseil de Fondation a été mis en place. Une initiative innovante a vu la **participation de bénéficiaires en tant qu'auditeurs internes**.

Un accent particulier a été mis sur les **formations et la sécurité**, notamment avec le lancement d'un projet sur les substances dangereuses, suite à un audit externe et des formations à la cybersécurité.

Nos équipes



Répondre aux besoins quantitatifs et qualitatifs, maîtriser les coûts, rester agile face aux incertitudes, sont les défis quotidiens de la gestion du personnel.

La diversité de nos activités exige un nombre infini de compétences. Des psychologues spécialisés aux aides-soigneurs animaliers en passant par de nombreux MSP, **nous comptons plus de 30 professions différentes.**

En 2024, nous avons continué à **moderniser** nos outils RH avec l'implémentation du Portail RH. Grâce à ce nouvel outil, le personnel peut accéder en tout temps à ses données, son temps de travail et ses documents personnels.

De plus, **le développement du CIS** a nécessité l'engagement de plusieurs MSP.

En comptant les renforts saisonniers liés à l'activité du Domaine ainsi que les postes temporaires (PET, stages, TIG, civiliste, etc.), nous étions, au 31 décembre 2024, pas moins de **37 personnes de plus que l'année précédente** à la même date.

Ensemble des collaborateurs et collaboratrices

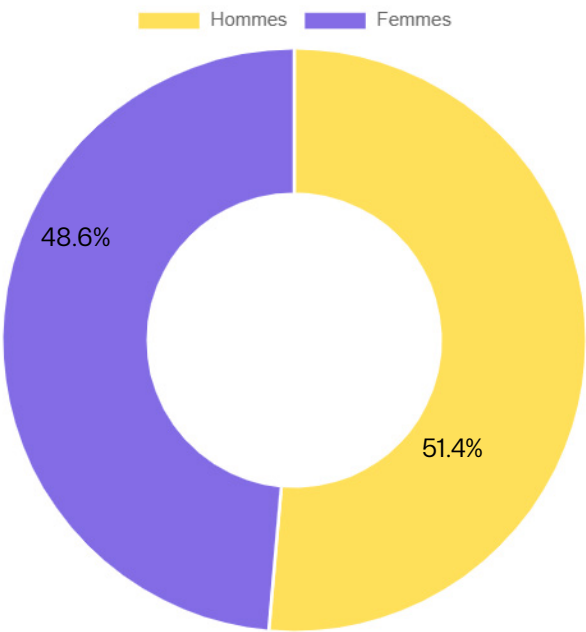
au 31.12.2024

	Nombre de personnes	Équivalent Plein Temps (EPT)
Postes adaptés	146	96.9
Services supports, encadrement socioprofessionnel et spécialistes métiers	98	69.7
Stagiaires en formation	3	2.4
Stages	14	10.5
Programme d'emploi temporaires (PET)	4	3.5
Préapprentissage et apprentissage	8	7.6
Travail d'intérêt général (TIG)	2	0.02
Civilistes	3	3
TOTAL	278	193.62

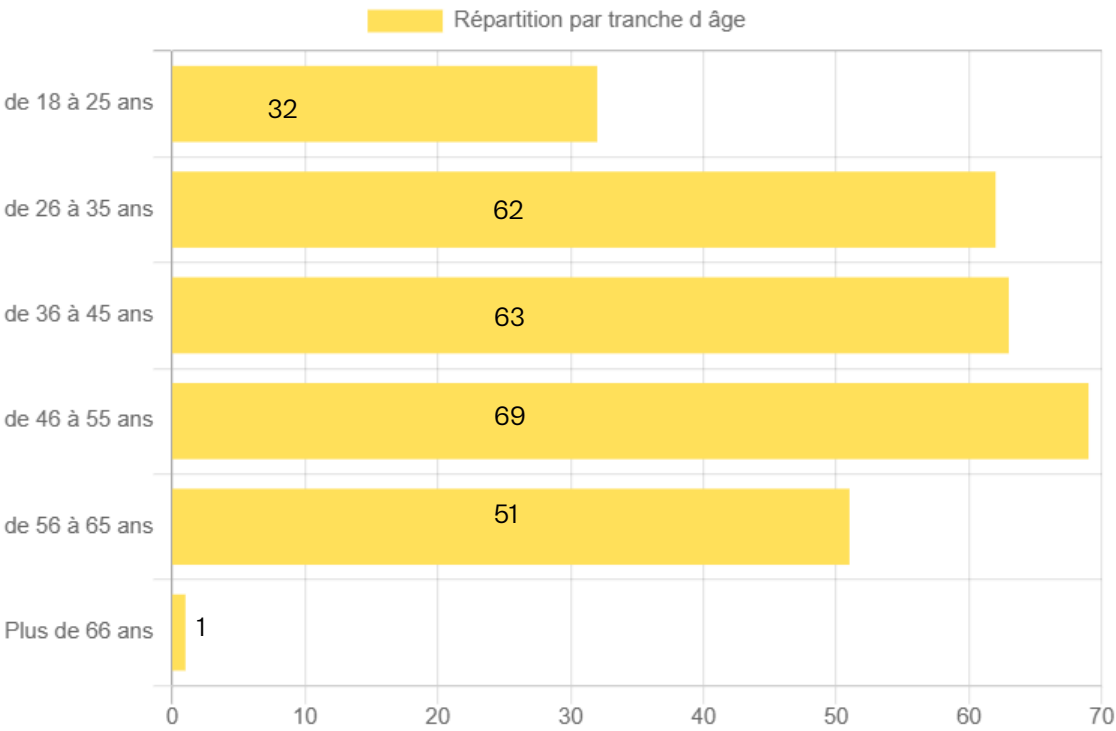
En 2024 nous avons engagé :

- 4 apprentis et 1 pré-apprentis dans les domaines de l'administratif, l'hôtellerie, la cuisine et la logistique
- 21 nouveaux bénéficiaires en poste adapté
- 19 collaborateurs dans l'encadrement socioprofessionnel, les services support et les spécialistes métiers
- 21 personnes pour des contrats temporaires (PET, stages, civilistes, ...)

Répartition homme/femme

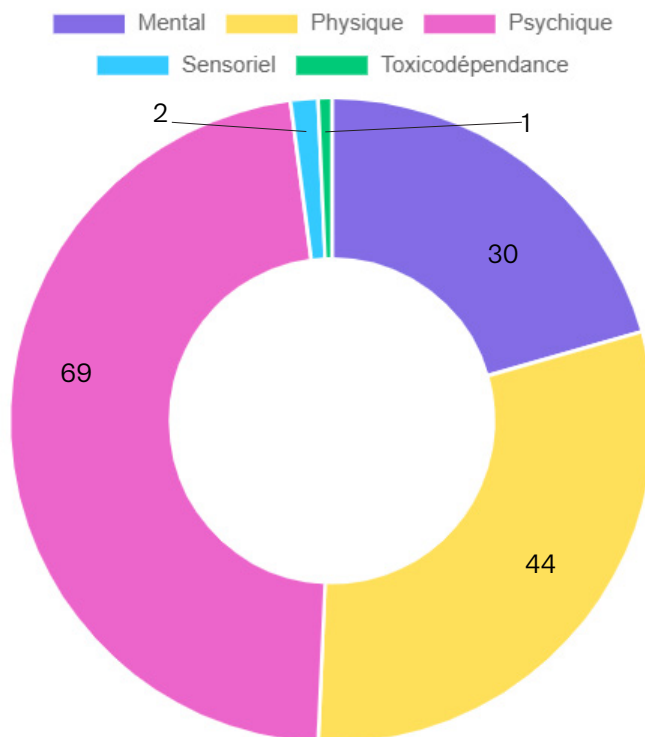


Répartition par tranches d'âge

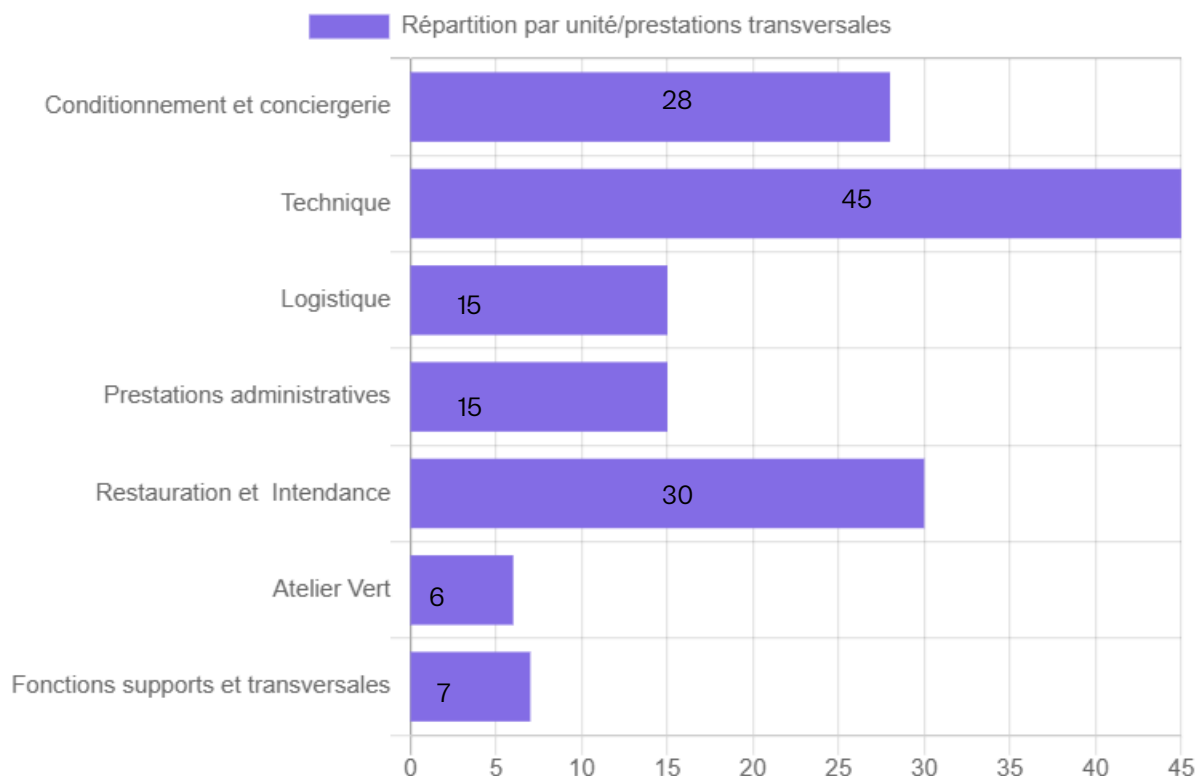


Collaborateurs et collaboratrices en poste adapté

Le CIS accompagne au quotidien près de 150 personnes en poste adapté.
67.8% d'entre eux présentent un handicap mental ou psychique.



Répartition par unités/prestations transversales



Jubilaires

Merci à toutes et tous pour leur implication quotidienne. Nous sommes heureux de pouvoir compter sur des collaborateurs et collaboratrices fidèles au CIS depuis de nombreuses années.

Nom	Prénom	Nbre d'années	Fonction	Unité
Dalhous	Nabil	10 ans	Collaborateur poste adapté	Technique
Delacombaz	Joëlle	10 ans	MSP	Crescendo
Farine	Julie	10 ans	Psychologue	Alto Espace santé
Favre	Céline	10 ans	Collaboratrice poste adapté	Conditionnement
Meyer Häni	Anita	10 ans	Intervenante	Alto Espace santé
Neves De Oliveira	Inês	10 ans	MSP	Prestations administratives
Nolfo	Laurence	10 ans	MSP	Crescendo
Tran	Haï	10 ans	Collaborateur poste adapté	Conditionnement
Kaeser	Mara	20 ans	Collaboratrice poste adapté	Conditionnement
Marguet	David	25 ans	Responsable Informatique	Prestations transversales et support
Nicolet	Jacqueline	25 ans	Collaboratrice poste adapté	Technique

Départs à la retraite

Nous leur souhaitons à toutes et tous de profiter d'une retraite bien méritée et les remercions chaleureusement pour ces années passées au CIS.

Nom	Prénom
Chavaillaz	Annelyse
Michel	Jean-Marie
Perroulaz	Isabelle Bernadette
Tutic	Benedikt

Diplomé·e·s

Félicitations à nos collègues ayant brillamment terminé leur formation en 2024.

Nom	Prénom	Titre	Formation
Angéloz	Maritie	Maîtresse socioprofessionnelle	BF/Accompagnante socioprofessionnelle
Casarico	Bastien	Maître socioprofessionnel	CAS/Formateur à la pratique professionnelle ES
Magalhaes	Ricardo	Maître socioprofessionnel	CAS/Formateur à la pratique professionnelle ES
Mettraux	Baptiste	Responsable bâtiments	BF/ Conseiller énergétique des bâtiments
Raemy	Charlotte	Coordinatrice de l'accompagnement socioprofessionnel	CAS/ Développement de mesures d'insertion socioprofessionnelle
Sabanovic	Mustafa	Apprenti	CFC Logisticien

Stagiaires Crescendo

En 2024, Crescendo a accueilli **175 assuré·e·s** (-3,3 %) orienté·e·s par les offices AI. Ces personnes ont suivi **377 mesures**, soit une hausse de 6,2 %. Par ailleurs, nous avons organisé et encadré **123 stages en entreprise**, en léger recul (-4,6 %).

En comparant les 3 dernières années, nous observons une stabilité du nombre de mesures MR (Mesures de réadaptation). En revanche, les MIP (Mesures d'intervention précoce) poursuivent leur tendance à la baisse en 2024.

Le nombre de mesures d'évaluation reste bas, comme en 2023. Toutefois, cette tendance pourrait s'inverser en 2025.

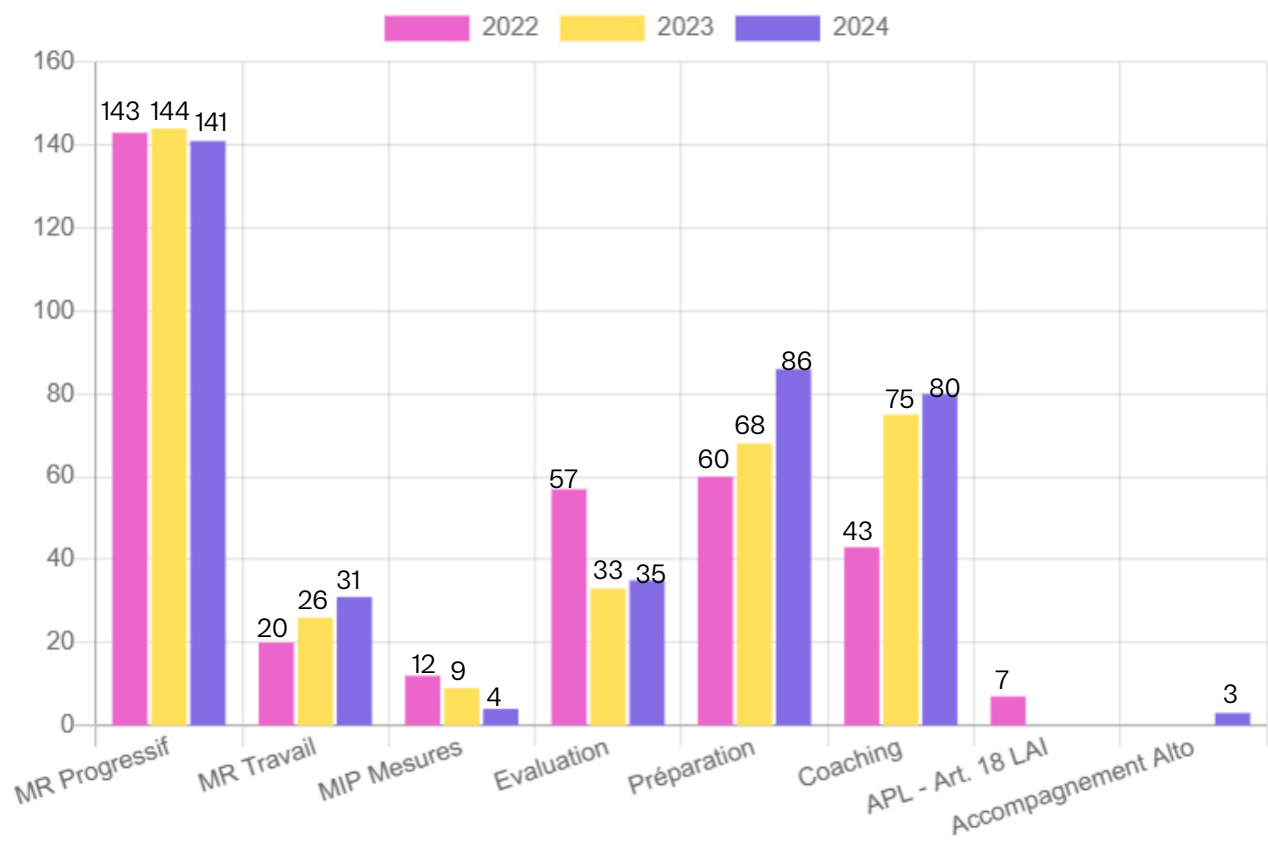
Concernant les mesures d'ordre professionnel (préparation), une forte demande tout au long de l'année nous a conduits à augmenter leur nombre de plus de 20 % par rapport à 2023.

Enfin, les mesures de coaching, pour lesquelles nous avons renforcé les ressources dans le Pôle Insertion depuis 2022, se sont stabilisées après une forte croissance amorcée en 2021. Pour rappel, les anciennes mesures APL ont été transformées en coaching à partir de 2022.

Toutes les équipes se sont investies sans relâche afin de garantir un accompagnement de qualité.



Nombre de prises en charge par mesure



Témoignages



Dariia Kuzenkina et David Valdès, Apprenti·e·s CFC, Domaine Notre-Dame de la Route

Interview croisée de Dariia et David, apprenti·e·s CFC au Domaine : elle en tant qu'employée de commerce à la réception, lui comme agent d'exploitation. Tous les deux participent au **programme de formation que le Domaine propose dans les métiers de l'hôtellerie-restauration**. Ce programme, **principalement destiné aux personnes issues de la migration**, a pour objectif de **favoriser une insertion durable sur le marché du travail**.

Bonjour, pouvez-vous vous présenter ?

David Valdès : Bonjour, je m'appelle David Valdès. Je viens du Panama où j'ai été agent de police pendant 10 ans dans les opérations spéciales de la garde présidentielle et suis arrivé ici au mois de juin 2021. J'ai commencé en tant qu'assistant en cuisine. Ensuite, j'ai fait la plonge pendant un an et demi. Après j'ai commencé un apprentissage comme agent d'exploitation. Je suis en deuxième année.

Dariia Kuzenkina : Je m'appelle Dariia Kuzenkina. J'ai fait un master en traduction, de l'anglais au français, à l'Université nationale linguistique de Kiev. Ça fait trois ans que je suis en Suisse. J'ai commencé le préapprentissage pour m'intégrer. Maintenant, je suis en train de faire ma première année de CFC d'employée de commerce. Ça m'a beaucoup aidée à m'habituer à la vie ici et à changer de voie vers quelque chose qui me fait avancer.

Qu'est-ce qui vous a motivé à vous lancer dans une formation ?

DV : Pour moi, c'est de pouvoir offrir une meilleure qualité de vie à ma famille et aussi pour de meilleures opportunités de travail. En résumé, un meilleur avenir.

DK : Ce qui m'a poussée, c'est mon goût grandissant pour les relations humaines, l'aide aux clients et les affaires. Même si j'ai fait des études universitaires en langues et en traduction, j'ai réalisé en venant en Suisse que je cherchais un travail plus concret et basé sur les interactions. Le secteur hôtelier m'a offert la chance d'améliorer mes talents de communication et d'apprendre à satisfaire les attentes des clients dans un contexte très différent.

Que vous apportent ces formations ?

DV : Pouvoir mieux communiquer parce que la langue c'est la barrière la plus difficile pour moi. Lorsque je suis arrivé en Suisse, je ne savais pas parler le français. Ce que j'apprends en formation me permet d'améliorer la qualité des bâtiments ici. Je peux aussi mieux expliquer l'utilisation de chaque produit aux collègues des différents services de l'intendance, de la cuisine ou aussi pour l'entretien des extérieurs.

DK : Depuis le commencement de ma formation, j'ai acquis des habiletés en service à la clientèle, résolution de conflits, vente et communication dans le milieu professionnel. De plus, j'ai pu m'améliorer en collaborant au sein d'équipes et en gérant les interactions en direct avec les clients, ce qui a renforcé ma confiance.

Y a-t-il eu un moment marquant ou une difficulté particulière que vous avez rencontrée ? Comment l'avez-vous surmontée ?

DV : Avant ma formation, j'étais déjà agent d'entretien au Domaine. On m'a proposé cette formation pour avoir un diplôme. Comme je suis le seul agent d'entretien sur place, ce n'est pas toujours facile, mais je peux compter sur l'aide de mes collègues formés et expérimentés du CIS.

DK : L'une des choses difficiles a été de m'habituer à l'apprentissage en deux parties (*en dual*) en Suisse. C'est très distinct de mon expérience passée. J'ai résolu ce problème en restant motivée, en demandant de l'aide quand j'en avais besoin et en voyant tout nouveau défi comme une chance d'apprendre.

Comment imaginez-vous votre avenir ?

DV : À la fin de ma formation, j'aimerais pouvoir évoluer. Je pense que j'ai la capacité pour poursuivre avec une autre formation. J'aimerais bien devenir chef d'équipe ou formateur.

DK : Je veux avancer dans l'industrie hôtelière, vers des postes de supervision ou de marketing. J'aimerais utiliser mes compétences linguistiques et communicationnelles pour améliorer les services dans les hôtels et travailler dans les pays étrangers. En outre, je suis très motivée pour acquérir de l'expérience dans les domaines de la gestion et du service à la clientèle, ce qui me permettrait de contribuer efficacement à la satisfaction des hôtes et à la promotion des hôtels dans les marchés internationaux.

Si vous deviez donner un conseil à quelqu'un qui hésite à se lancer dans un parcours similaire, que lui diriez-vous ?

DV : Il n'y a rien d'impossible. Il y a des sacrifices à faire pour une meilleure qualité de vie. Il faut le faire pour trouver le meilleur poste. Il faut aussi être courageux. Il faut maintenir la motivation. Il y a toujours quelqu'un qui va t'ouvrir la porte pour t'aider, toujours. Les jeunes qui seront en formation dans le futur, ils peuvent compter sur moi. Je peux les aider, les guider, je peux leur expliquer.

DK : Je lui dirais de ne pas craindre de changer de chemin, même si ça veut dire tout recommencer. Chaque expérience apporte de la valeur, et la formation en Suisse offre de belles chances de progresser. Quand on est motivé et disposé à apprendre, on peut vraiment réussir.

Marcos Barreiro, responsable unité Technique



Marcos est responsable de l'Unité Technique depuis 2 ans. Notre atelier intégré chez Groupe E à Matran est sous sa supervision.

Comment gère-t-on un atelier intégré dans une entreprise comme Groupe E ?

De manière générale, selon les mêmes principes qu'une entreprise classique, mais en accordant une attention particulière au bien-être de nos collaborateurs (bénéficiaires) et à leur environnement de travail. Il est essentiel de s'aligner sur le mode de fonctionnement de l'entreprise partenaire, afin de traduire

et d'adapter ses besoins à nos capacités et moyens, tout en protégeant nos collaborateurs. Il faut également faire preuve de créativité pour rendre le travail accessible à nos collaborateurs (FALC, gammes opératoires, séances d'information régulières, etc.).

Qu'est-ce que cela implique en termes d'accompagnement ?

Prendre le temps d'accueillir les collaborateurs en début de journée et de sonder l'état d'esprit ou de santé du collaborateur, afin de tenir compte des difficultés et de pouvoir ainsi adapter le travail et le réaliser dans des conditions optimales. Le but est de faire en sorte que le collaborateur se sente bien et compris. Il faut également prendre le temps d'expliquer au collaborateur la finalité de sa tâche, afin de mettre en valeur son travail et d'entretenir sa motivation.

Comment se passe la collaboration avec l'entreprise partenaire, Groupe E ?

La collaboration avec l'entreprise partenaire se passe bien. Au début, il faut bien sûr la rassurer sur la collaboration, mais dans le temps, le résultat parle de lui-même ! Il est également essentiel d'impliquer l'entreprise partenaire afin qu'elle comprenne la réalité vécue par nos collaborateurs et puisse ainsi proposer des missions adaptées à leurs compétences.

Est-ce que Groupe E a dû revoir ses processus pour inclure l'équipe CIS ?

La standardisation des produits s'est avérée essentielle afin de bénéficier de l'effet de série et de pouvoir déléguer efficacement les tâches à nos collaborateurs.

L'intégration des collaborateurs du CIS a ainsi contribué à accélérer l'industrialisation des processus de production de Groupe E, déjà en cours précédemment.

Qu'est-ce que cela apporte à ton équipe ?

De la valorisation au sein de l'équipe, qui s'identifie clairement à Groupe E, pour qui nous travaillons. Et cela permet également un partage d'expériences, qui aide à mieux comprendre les enjeux liés à l'emploi en atelier intégré et à se projeter dans d'autres environnements professionnels. Par ailleurs, certains modes de fonctionnement observés chez Groupe E peuvent nous inspirer et être adaptés au CIS.

Est-ce qu'une personne en poste adapté accepte facilement d'aller travailler en atelier intégré ?

Cela dépend des profils. Certains préfèrent travailler dans un atelier intégré car ils se sentent davantage valorisés. D'autres ne veulent pas retrouver une dynamique trop stressante ou se sentir jugés par leurs situations de handicap. Mais l'expérience des uns peut donner envie à d'autres de tenter l'expérience !

Est-ce que le passage en atelier intégré pourrait permettre à certains collaborateurs de se sentir assez à l'aise pour envisager un emploi accompagné en entreprise ?

Oui certainement, mais pas pour tous ! Sur le principe, la plupart pourraient envisager un passage vers l'emploi accompagné. Cependant, sur le plan psychologique, cette transition reste difficile à considérer pour certains. L'atelier intégré joue alors un rôle clé en contribuant à dédramatiser l'idée de ne pas pouvoir réintégrer l'économie ordinaire. Certains bénéficiaires de l'atelier de Matran gardent l'espoir d'y parvenir un jour et l'emploi accompagné représente une étape supplémentaire vers cet objectif.

Pour d'autres, en revanche, l'atelier intégré répond pleinement à leurs attentes, et ils ne souhaitent pas nécessairement aller au-delà.

Rapport financier



L'exercice 2024 a été marqué par un environnement opérationnel instable, en particulier dans le secteur Production & Services, avec la diminution voire parfois la perte de certains mandats importants.

Néanmoins, l'organisation a démontré une bonne capacité d'adaptation grâce à une gestion rigoureuse des charges, tant au niveau des salaires que des frais structurels.

Des efforts importants ont été entrepris pour :

- maintenir la continuité et la qualité des prestations,
- maîtriser les coûts dans un esprit d'efficience,
- amorcer une réflexion stratégique pour diversifier nos activités et sécuriser l'avenir.

Analyse par secteur

Domaine Notre-Dame de la Route

Le chiffre d'affaires reste stable, à hauteur d'environ CHF 2 millions, témoignant d'une activité hôtelière stable et bien ancrée. Les charges salariales ont été maîtrisées. Par ailleurs, des travaux d'aménagement dans les chambres ont été réalisés dans une logique d'entretien et de renouvellement, après huit ans d'exploitation. Ces interventions contribuent à maintenir la qualité de nos prestations et à préserver l'attractivité de notre offre.

Crescendo-Alto

Crescendo-ALTO a généré un résultat positif, bien que légèrement en dessous des attentes. Des ajustements sont en cours pour optimiser l'organisation et le fonctionnement afin de répondre à la forte demande des offices AI pour la prise en charge de mesures.

Production & Services

Le secteur subventionné a connu un recul d'activité en raison de la perte de certains mandats. Grâce à une gestion rigoureuse des charges, les effets ont pu être contenus. L'effort porte désormais sur le développement de nouveaux partenariats et de nouvelles missions, en lien direct avec les compétences de nos bénéficiaires et notre savoir-faire.

Performance financière consolidée

Produits d'exploitation globaux

Le chiffre d'affaires global consolidé s'élève à environ CHF 8.5 millions. Les subventions publiques restent une source importante de financement.

Résultat d'exploitations

Le résultat de l'exercice 2024 atteint CHF 95'947, inférieur à celui de l'année 2023, mais représentatif d'une gestion attentive et prudente des ressources disponibles. L'année a aussi permis de renforcer nos réserves, notamment pour le secteur Crescendo-ALTO. Ces fonds servent à soutenir l'activité en cas de besoins particuliers, à couvrir certains coûts liés au personnel et à financer des projets de développement. Cette démarche nous permet de renforcer notre stabilité et de rester souples face aux besoins futurs.

Perspectives 2025

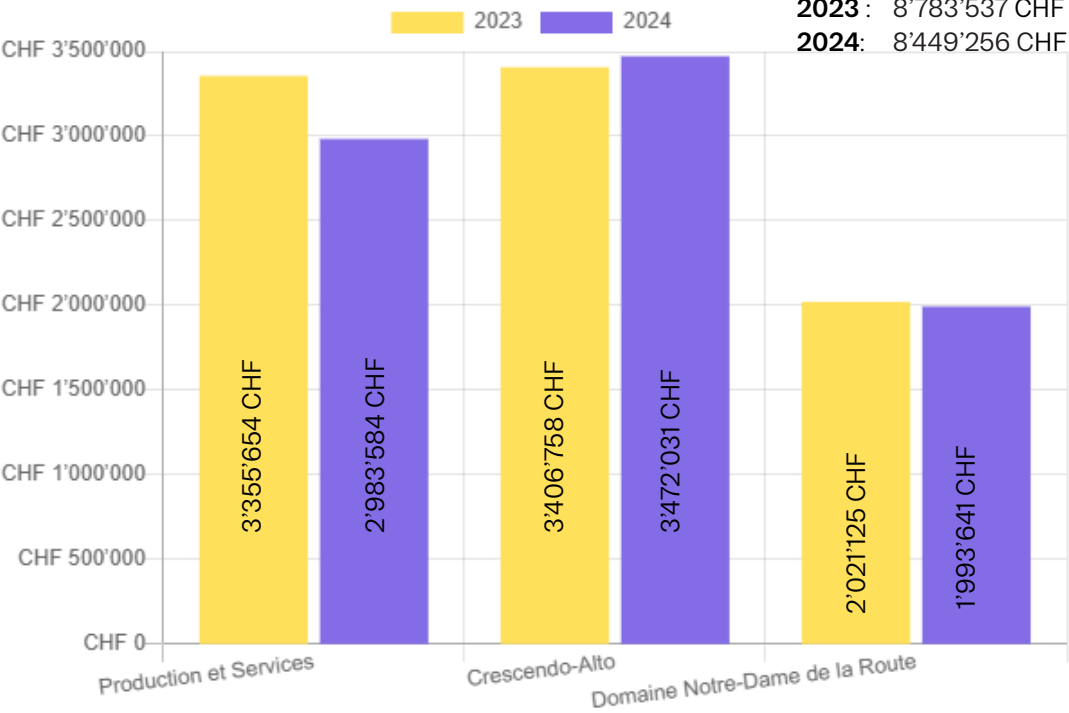
L'année 2025 s'inscrit dans la continuité de 2024, avec des priorités claires : renforcer notre équilibre économique par la recherche de nouveaux mandats et proposer des emplois adaptés à nos bénéficiaires.

Nous allons aussi rechercher des soutiens financiers, afin de pérenniser notre activité hôtelière au service de la formation et de l'insertion professionnelle de personnes défavorisées.

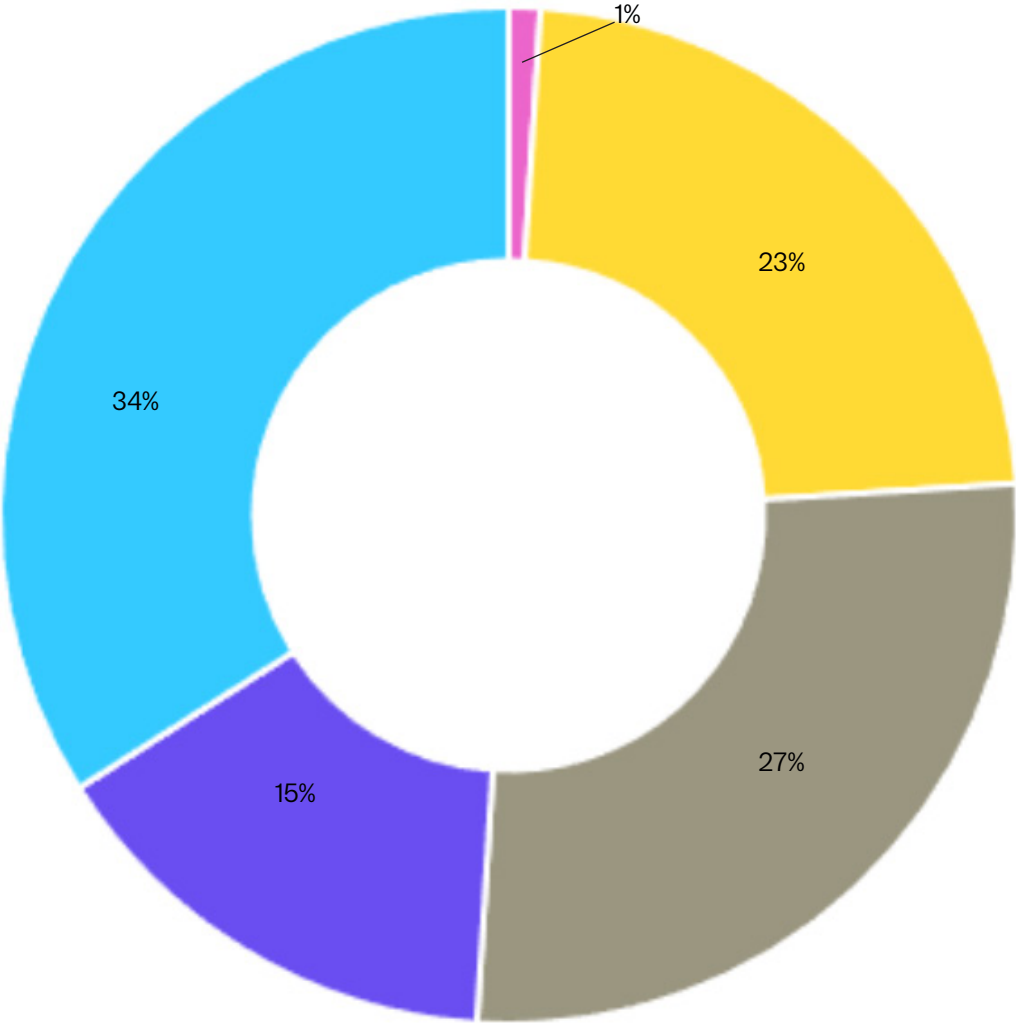
Evolution du chiffre d'affaires

Chiffre d'affaires total

2023 : 8'783'537 CHF
2024 : 8'449'256 CHF



Sources de revenu



Rapport de l'organe de révision

CORE



Fribourg, le 24 avril 2025

Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint au conseil de fondation du CIS-CENTRE D'INTEGRATION SOCIOPROFESSIONNELLE Fribourg

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat, tableau des flux de trésorerie, tableau de variation des fonds propres et annexe) du CIS-CENTRE D'INTEGRATION SOCIOPROFESSIONNELLE pour l'exercice 2024 arrêté au 31 décembre.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels conformément aux Swiss GAAP RPC et aux exigences légales incombe au conseil de fondation alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne donnent pas une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, conformément aux Swiss GAAP RPC, et que ces derniers ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

Célien Berthold

Expert-comptable diplômé
Expert-réviseur agréé
Réviseur responsable

Markus Jungo

Expert-comptable diplômé
Expert-réviseur agréé

Annexe

Comptes annuels (bilan, compte de résultat, tableau des flux de trésorerie, tableau de variation du capital et annexe)

CORE
Fiduciaire Revicor SA

Avenue Beauregard 1
CH-1700 Fribourg

T +41 26 347 28 80
F +41 26 347 28 90

CHE-279.084.618 TVA

CORE
Services en fiduciaire

Comptabilité
Révision
Fiscalité & TVA
Conseil d'entreprise &
juridique
Conseils prévoyance

Entreprise certifiée
EXPERTsuisse et membre
de FIDUCIAIRE | SUISSE

core-partner.ch

		2024	2023
		CHF	CHF
A C T I F			
Actif circulant	Note		
Liquidités	1	37'056.95	54'397.12
Liquidités Fonds d'Epargne	1	696'856.81	799'682.00
Titres	2	8'240.70	30'997.91
Créances résultant de ventes et de prestations envers des tiers, net	3	548'276.81	626'343.86
Autres créances	4	40'694.70	41'923.95
Stocks	5	44'151.80	51'203.00
Comptes de régularisation actifs	6	805'295.46	680'324.01
TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT		2'180'573.23	2'284'871.85
Actif immobilisé			
Immobilisations corporelles			
véhicules	7	13'875.00	24'280.50
installations	7	260'850.79	315'200.91
informatique	7	58'543.20	72'846.40
immeubles	7	8'285'448.24	8'357'480.04
projet sécurité	7	22'351.00	-
TOTAL DE L'ACTIF IMMOBILISE		8'641'068.23	8'769'807.85
TOTAL DE L'ACTIF		10'821'641.46	11'054'679.70

BILAN AU 31 DECEMBRE		2024	2023
		CHF	CHF
P A S S I F			
Engagements à court terme	Note		
Dettes résultant d'achats et de prestations envers des tiers	8	311'541.70	237'425.55
Dettes bancaires portant intérêts	9a	1'620'397.85	1'351'601.20
Autres dettes à court terme	9b	74'488.03	78'178.42
Autres dettes à court terme issues Fonds d'Epargne	9c	659'684.79	738'227.24
Comptes de régularisation passifs	10a	163'301.85	246'147.14
Fond de réserve loisirs		5'800.00	4'800.00
Provisions à court terme	10b	172'500.00	150'000.00
Dettes hypothécaires et crédits à court terme	11	404'156.40	332'956.40
TOTAL DES ENGAGEMENTS A COURT TERME		3'411'870.62	3'139'335.95
Engagements à long terme			
Autres dettes à long terme portant intérêts	12	229'930.00	422'330.00
Dettes hypothécaires à long terme portant intérêts	12	5'406'000.00	5'565'043.60
Prêt CPPEF - mesures transitoires (Crescendo)	12	152'329.30	228'493.30
Prêt Confédération - Covid-19	12	152'174.40	326'087.20
TOTAL DES ENGAGEMENTS A LONG TERME		5'940'433.70	6'541'954.10
Capital de l'organisation			
Capital de fondation		40'000.00	40'000.00
Capitaux liés			
Réserves de prévoyance pour les épargnants AI		0.00	89'184.52
Fonds Crescendo		361'331.67	286'637.07
Fonds de rénovation bâtiment Cousimbert 2		100'000.00	100'000.00
Fonds DNDR		136'084.80	154'540.74
Fonds de développement CIS		16'935.90	16'935.90
Total capitaux liés		614'352.37	647'298.23
Capital libre		814'984.77	686'091.42
TOTAL CAPITAL DE L'ORGANISATION		1'469'337.14	1'373'389.65
TOTAL DU PASSIF		10'821'641.46	11'054'679.70

COMPTE D'EXPLOITATION DE L'EXERCICE		2024	2023
		CHF	CHF
<u>Chiffre d'affaires résultant de ventes et de prestations</u>	Note		
Produits d'exploitation des ateliers	13	2'983'584.26	3'355'653.93
Crescendo / Alto espace santé		3'472'031.50	3'406'757.62
Domaine Notre-Dame de la Route		1'993'641.18	2'021'125.48
<u>Autres produits d'exploitation</u>			
Subventions cantonales		4'411'985.14	4'070'620.81
Subventions cantonales - années précédentes		-	(12'618.89)
Subventions hors canton		40'968.00	32'503.10
Subventions hors canton - années précédentes		1'409.42	7'430.31
Loyers		90'067.37	66'770.87
Divers recettes		29'750.20	55'496.19
Dons		-	-
UFT - Domaine Notre-Dame de la Route		30'570.00	30'570.00
Produits d'exploitation		13'054'007.07	13'034'309.42
Frais de personnel		(9'966'805.28)	(9'751'037.58)
Produits alimentaires, boissons et hébergement		(650'543.16)	(714'235.32)
Bénéfice brut d'exploitation		2'436'658.63	2'569'036.52
Charges de ménage		(76'881.40)	(80'482.87)
Entretien et réparation		(270'677.42)	(386'555.60)
Frais de locaux		(425'436.22)	(432'842.10)
Frais de leasing		(80'493.53)	(96'909.99)
Frais d'administration	15	(339'519.28)	(271'973.86)
Matériel éducatif		(6'250.00)	(5'433.25)
Outillage et matériel atelier		(351'677.85)	(373'738.43)
Sous-traitance et autres prestations		(173'649.21)	(155'659.90)
Autres frais d'exploitation		(74'900.65)	(82'634.63)
Amortissements		(379'186.62)	(399'960.43)
Bénéfice d'exploitation avant résultat financier et hors exploitation		257'986.45	282'845.46

Bénéfice d'exploitation avant résultat financier et hors exploitation (report)		257'986.45	282'845.46
Charges financières		(64'266.30)	(59'362.42)
Résultat net financier des capitaux du Fond d'épargne	20	-	-
Intérêts hypothécaires		(106'524.60)	(91'533.63)
Produits hors exploitation		8'751.94	48'945.30
Résultat d'exploitation avant résultats exceptionnels		95'947.49	180'894.71
Subvention exceptionnelle		-	-
RESULTAT DE L'EXERCICE		95'947.49	180'894.71
<u>Allocation/utilisation</u>			
Dissolution Réserves de prévoyance pour les épargnants AI		89'184.52	-
Attribution Fonds Crescendo		(74'694.60)	(114'228.44)
Attribution Fonds de rénovation bâtiment Cousimbert 2		-	(50'000.00)
Attribution Fonds DNDR		18'455.94	(35'246.50)
Attribution Fonds développement CIS		-	-
Capital libre		(128'893.35)	18'580.23
		<u>-0.00</u>	<u>-0.00</u>

Nous soutenir



Le Conseil de Fondation, la direction ainsi que l'ensemble du personnel du CIS tiennent à remercier chaleureusement les donateurs privés et/ou anonymes. Un immense MERCI également à toutes les entreprises, clients et partenaires qui nous font confiance au quotidien.

Au Domaine, nos mesures de formation professionnelle sont entièrement auto-financées. **Votre don peut faire la différence** en nous aidant à renforcer ces parcours essentiels vers l'autonomie et l'emploi.

Vous pouvez aussi contribuer au **fonds de loisirs**, pour offrir à nos collaborateurs en poste adapté des moments de détente, de joie et de convivialité, tout aussi importants pour leur bien-être.

Merci de croire en leur potentiel et de soutenir à la fois leur droit à progresser et à s'épanouir.

Afin de nous aider à leur offrir un accompagnement optimal vous pouvez scanner ce QR code qui vous dirigera vers notre formulaire de don en ligne*.



Nous vous remercions pour votre important soutien !

** Vous pouvez demander une attestation de don pour vos déductions fiscales en cochant la case ad hoc.*

Contacts



Nos différents sites

*Direction, administration, Conditionnement,
Technique, Livraisons, Prestations
administratives, Restaurant Le Voisin, Alto
Espace santé :*
Route des Daillettes 1
1700 Fribourg
026 426 02 11
admin@cisf.ch

Crescendo, Logistique:
Route du Cousimbert 2
1700 Fribourg
026 426 02 11
admin@cisf.ch

*Domaine Notre-Dame de la Route, Atelier
Animalier et Atelier Vert :*
Chemin des Eaux-Vives 17
1752 Villars-sur-Glâne
026 409 75 00
info@domaine-ndr.ch

Sites Internet

cisf.ch / levoisin.ch / domaine-ndr.ch /
alto-espace-sante.ch

Réseaux Sociaux

Suivez notre actualité sur :

Facebook

@CisEntrepriseSociale / @DomaineNDR

Instagram

@cis_fribourg1 / @domainendr

LinkedIn

CIS – Centre d'intégration socioprofessionnelle

YouTube

Chaîne CIS



Crédits photos

Dominique Bersier / Igor Laski / CIS / Stemutz
/ Rromir Imami / Giorgi Budo-Riss / Marion
Landon



Notre rapport annuel
2024 est disponible au
format numérique :
cisf.ch/ra2024

