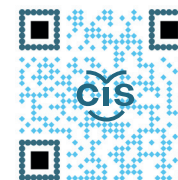


EMPLOI ACCOMPAGNÉ

L'inclusion professionnelle, concrètement.



cisf.ch

Le CIS est une entreprise sociale qui offre des postes de travail adaptés à plus de 150 adultes au bénéfice d'une rente AI. Nous accompagnons nos employés au sein de nos ateliers à Fribourg ou directement en entreprise, grâce à un suivi personnalisé.

Notre prestation d'emploi accompagné en entreprise vise à permettre à chacun-e d'évoluer de manière aussi autonome que possible sur le marché du travail ordinaire. En étroite collaboration avec les entreprises partenaires, nous identifions les besoins, les ressources et les compétences afin de créer des postes de travail adaptés, intégrés au cœur même de l'entreprise.

Tout au long du parcours professionnel, le CIS garantit un accompagnement individualisé, favorisant l'inclusion durable et le développement des compétences.

Maritie Angéloz
MSP Coach
026 426 02 51
maritie.angeloz@cis.ch

Cédric Rosset
Responsable Production & Services
026 426 02 44
cedric.rosset@cisf.ch

cisf.ch/emploi-accompagne



Route des Daillettes 1
1700 Fribourg

1

LA RENCONTRE

- Visite de l'entreprise
- Rencontre de l'environnement de travail et de l'équipe
- Validation de la cohérence de la proposition

LES AVANTAGES

- Correspondance et cohérence de la personne avec le poste
- Diminution des risques pour les deux parties

2

LE PRÉ-STAGE

- Pré-stage de courte durée
- Pas de rémunération de l'entreprise accueillante
- Définition et rencontre du référent entreprise

LES AVANTAGES

- Expérimentation du terrain
- Détermination de la poursuite du projet

3

LE STAGE

- Stage de 1 à 3 mois
- Pas de rémunération de l'entreprise accueillante

LES AVANTAGES

- Mise en place des formations internes
- Ajustement du poste

4

LA CONVENTION DE COLLABORATION

- Engagement et signature de la convention de collaboration
- Rémunération de l'entreprise à la hauteur du salaire existant au CIS

LES AVANTAGES

- Engagement et inclusion avec prise de risque limitée
- Solution clé en main

UNE SOLUTION CLÉ EN MAIN

Un interlocuteur unique du CIS **accompagne à la fois l'entreprise et l'employé-e** tout au long du parcours :

- Recrutement ciblé et intégration progressive
- Aménagement du poste si nécessaire
- Suivi personnalisé selon besoin

> **L'entreprise n'est jamais seule face aux difficultés.**

UNE DÉMARCHE RESPONSABLE QUI VALORISE VOTRE IMAGE

Cet engagement s'inscrit pleinement dans une **politique RSE concrète, mesurable et visible.**

> C'est un **signal fort et positif** envoyé aux clients, partenaires et collaborateurs.

CHARGE RH ET RISQUES ADMINISTRATIFS ALLEGÉES

L'employé-e reste salarié du CIS :

- Pas de contrat de travail, ni de procédures RH complexes à gérer
- Facturation uniquement des heures travaillées

> L'entreprise accède à des **candidats motivés et accompagnés**, ce qui **sécurise et facilite** leur **intégration**.

UN LEVIER DE COHÉSION ET DE PERFORMANCE COLLECTIVE

La diversité en entreprise :

- Stimule l'innovation et la créativité
- Renforce la cohésion et le climat social
- Donne du sens au travail collectif

> **Les équipes se sentent fières de travailler dans une entreprise engagée.**

LES ÉTAPES DE LA COLLABORATION

UN PARTENARIAT GAGNANT POUR VOTRE ENTREPRISE