

Rapport Annuel

2020



CIS

centre
d'intégration
socioprofessionnelle

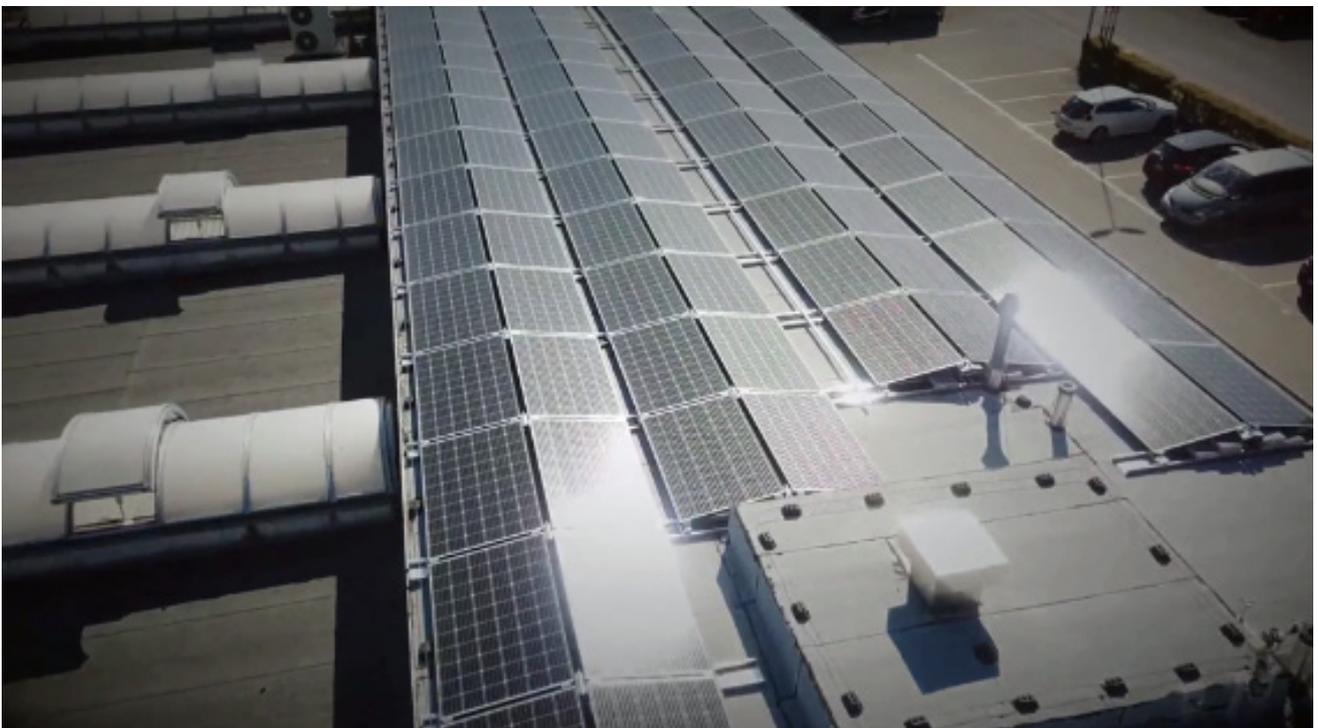
Fribourg

Mot de bienvenue

Le Centre d'intégration socioprofessionnelle (CIS) est une fondation à but non lucratif reconnue d'utilité publique par l'État de Fribourg. Nous sommes établis à Fribourg depuis 1962.

Notre raison d'être ? Contribuer à l'intégration professionnelle et au bien-être de personnes en situation de handicap au sein de la société grâce à un accompagnement et à un environnement adaptés. Nous travaillons également à favoriser le retour vers le premier marché de l'emploi des personnes en difficulté d'insertion grâce à des structures, des mesures et un accompagnement appropriés.

Certes, nous sommes une entreprise, mais pas que... **Nous sommes une entreprise sociale**, soucieuse de son impact social et environnemental.



Rapport annuel 2020

Editorial	2
Mot de bienvenue	2
Message du président.....	4
Rapport de la direction.....	5
Réalisations du CIS en 2020	6
Points forts de l'année	6
Prestations des différentes unités	8
Production & logistique.....	8
Prestations administratives.....	8
Facility Services.....	9
Crescendo	9
Restaurant le Voisin.....	10
ALTO Espace santé	11
Domaine Notre-Dame de la Route	12
Le CIS	13
Présentation	13
Collaborateurs et collaboratrices	14
Collaborateurs et collaboratrices en poste adapté.....	15
Témoignages	16
Les stagiaires.....	21
Conseil de fondation.....	22
Organigramme	23
Rapport financier	24
Soutiens	31
Contacts	32

Message du président

Laurent Houmard, professeur HEG Fribourg, président du Conseil de fondation



Ce message intervient au cœur d'une crise sanitaire qui touche la société dans son ensemble. L'impact de cette crise sur les activités du CIS est bien sûr très lourd et survient alors que l'année 2019 s'était achevée sur un changement majeur pour l'organisation.

Nous voyons enfin un peu de lumière au bout du tunnel qui nous a semblé bien long depuis le mois de février 2020, date à laquelle les premières mesures sanitaires, financières et organisationnelles ont été prises au CIS pour faire face à la crise. La direction a dû aménager ses activités en fonction des directives du Conseil fédéral au fur et à mesure de l'évolution de la pandémie, et ce fut un défi particulier pour une organisation comme le CIS qui emploie des personnes fragilisées.

La direction et tous les collaborateurs ont accompli un travail remarquable en mettant l'accent sur le maintien des liens sociaux et la santé mentale des personnes en situation de handicap. La continuité des prestations a été assurée à l'exception de celles qui ont été suspendues temporairement comme la restauration et les activités sport & santé pour les clients externes. Certaines activités ont même été renforcées avec pour objectif de consolider la dimension « durabilité » au sein de l'organisation. En effet, depuis le mois d'avril 2020, le CIS exploite l'Atelier Vert, 2'400 m² de surface potagère au Domaine de Notre-Dame de la Route, dans le but de proposer de nouveaux postes adaptés

et de mettre en œuvre un circuit court alimentaire en produisant légumes et fruits pour ses propres restaurants. Des nouvelles mesures de réhabilitation (MR Sport et mouvement) ont été également mises en œuvre en collaboration avec l'Office de l'Assurance Invalidité (OAI) et ont permis de donner un nouvel élan au pôle Alto santé.

Le Conseil de Fondation du CIS a aussi évolué et je tiens à remercier M. Jacques Vial, qui a œuvré 12 ans au service de l'organisation. Son expérience en tant que chef d'entreprise a été inestimable. De nouveaux membres ont également rejoint l'équipe apportant des expertises variées et complémentaires dans le domaine de la recherche et de l'insertion avec Maël Dif-Pradalier, Professeur à la HETS FR, et dans le domaine de l'entrepreneuriat, du management et de la formation avec Grégory Grin, Directeur de Fri Up, et Philippe Berset, Directeur de ref-flex Fribourg.

Enfin, je tiens à remercier chaleureusement les partenaires publics, les entreprises et les clients qui nous soutiennent sans faille, et bien sûr je félicite l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs qui contribuent activement jour après jour au succès du CIS.

Rapport de la direction

Elisabeth Mauron-Hemmer, directrice

Consolider pour se consacrer davantage à la mission

Après une décennie de croissance et de diversification de ses activités, le CIS a entamé en 2020 une phase de consolidation de son organisation et de ses finances, dans le but de se consacrer davantage à sa mission. Cette phase de consolidation passe par le renforcement de partenariats, la réorganisation des équipes, des recrutements ciblés, l'ajustement de modèles d'affaires, l'adaptation de locaux, etc. Les efforts ont déjà porté des fruits en 2020 et se poursuivront en 2021 et 2022.

Dans ce contexte, la pandémie COVID-19 a bien sûr chamboulé nos habitudes et nos certitudes, mais elle nous a surtout rappelé l'importance de fixer nos priorités. Ainsi notre mission d'accompagnement de personnes en difficultés a été au cœur de nos préoccupations.

Le CIS a poursuivi ses activités autant que possible de façon à permettre à nos collaborateurs, collaboratrices et stagiaires socialement fragilisés de maintenir des liens sociaux et de bénéficier d'un cadre sécurisant. Le pôle santé mentale du CIS a été également très présent durant cette année 2020 pour apporter son soutien dans des situations individuelles parfois difficiles. Enfin, le Domaine Notre-Dame de la Route, soucieux de sa mission d'accueil, a mis en place un plan de protection particulier permettant de loger du personnel soignant durant la première et la deuxième vague de la pandémie.

Gageons que cet engagement pour notre mission se poursuivra bien au-delà de la pandémie. En tant qu'entreprise sociale soucieuse de son impact sociétal, le CIS mettra, ces prochaines années, l'inclusion et la participation, l'accompagnement socioprofessionnel



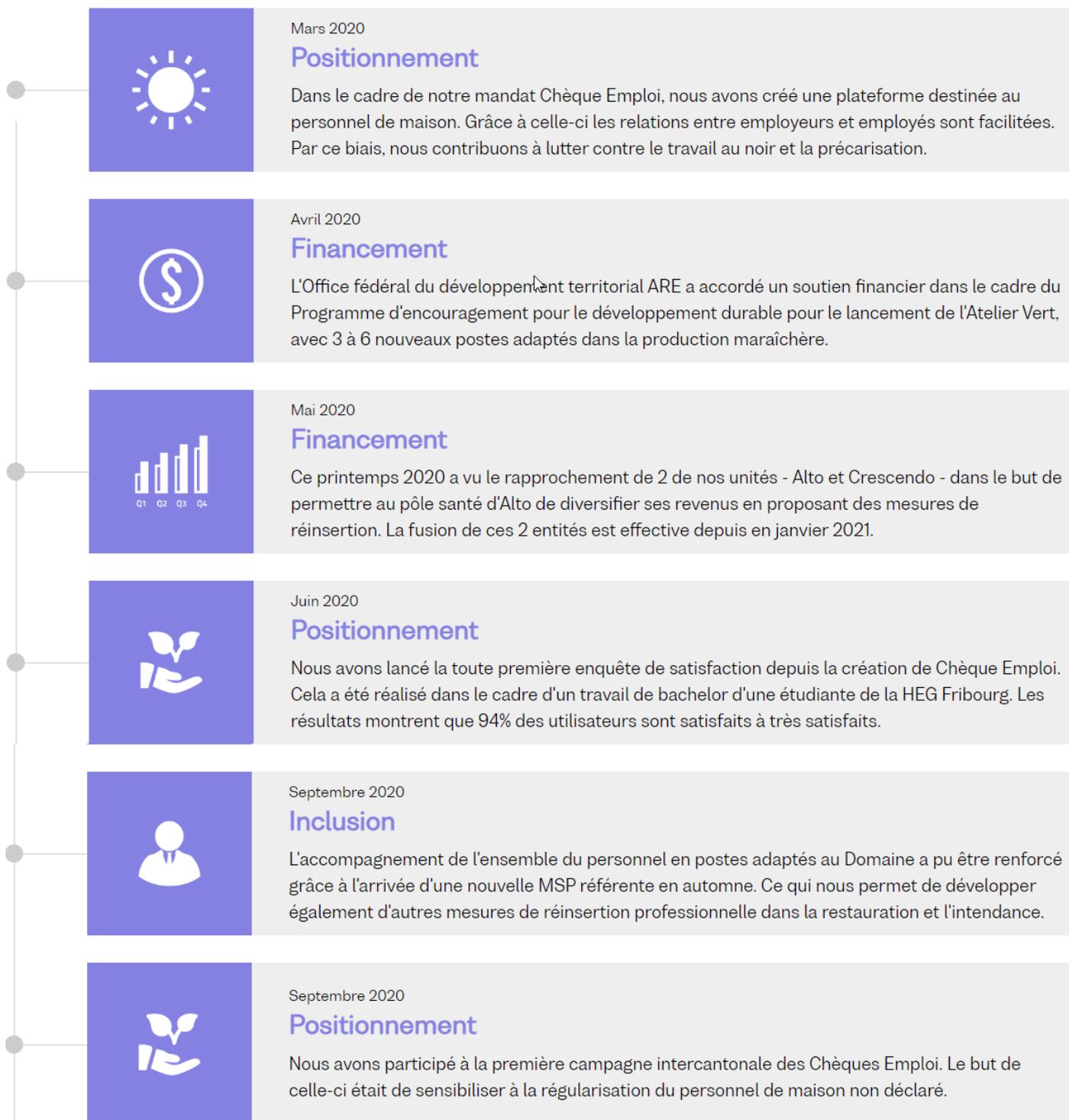
et la formation, au centre de son action, sans oublier les aspects environnementaux du développement durable comme la consommation et la production responsable.

En conclusion, je tiens à remercier le Service de la prévoyance sociale (SPS) et l'Office AI du canton de Fribourg pour leur confiance et leur soutien, nos clients entreprises et privés pour leur fidélité, la Direction de l'Economie et de l'Emploi, l'UFT, la caisse de chômage et des acteurs privés pour les aides financières COVID-19, le Conseil de Fondation du CIS pour son indéfectible soutien ainsi que le comité de direction et l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices du CIS qui, jour après jour et malgré les difficultés et contraintes imposées par la pandémie, ont fait preuve d'un immense engagement durant cette année 2020.

Réalisations du CIS en 2020

Malgré une année 2020 particulière, le CIS a toujours maintenu son activité. Il nous paraissait essentiel de continuer de faire tourner nos différents ateliers afin d'être présents auprès de nos collaborateurs et collaboratrices en poste adapté pour qui la situation était anxiogène. Tout le monde a travaillé d'arrache-pied afin d'avancer dans les projets et continuer à mettre en œuvre les 4 axes stratégiques du CIS.

Points forts de l'année





Octobre 2020

Partenariat

Grâce au rapprochement entre Alto et Crescendo nous avons pu renforcer notre partenariat avec l'Office AI en leur proposant des nouvelles mesures de réinsertion (MR) appelées mouvement et santé permettant de reconnecter le corps et l'esprit.



Décembre 2020

Positionnement

La nouvelle identité visuelle a été adoptée. Elle est centrée sur l'humain et ses émotions et met en avant le fait que le CIS est la "tête pensante" et que les unités d'affaires sont les bras permettant de mener à bien notre mission. Le déploiement est prévu sur 2021.



Financement

En maintenant notre activité tout au long de la crise, nous avons pu développer notre portefeuille de clients et travailler sur d'importants mandats comme ce fut le cas pour les fameux T-shirt "Il faut agir aussi vite que possible mais aussi lentement que nécessaire".



Partenariat

Nous avons accueilli au Domaine les 2 premiers stages d'apprenties du CFPS de Seedorf, l'un en intendance, l'autre au service. Nous nous réjouissons de développer Ce partenariat en 2021.



Financement

Dans le cadre de la crise sanitaire, nous avons obtenu plusieurs aides financières entre autres de la Caisse publique de chômage (RHT), de nos assurances ou encore de l'Union Fribourgeoise de Tourisme pour le Domaine Notre-Dame de la Route.

Prestations des différentes unités

Le CIS est actif dans de nombreux domaines d'activités allant de la sous-traitance à la comptabilité en passant par l'hébergement, la restauration ou l'intendance, entre autres.

Production & logistique

Nos prestations

- **Secteur conditionnement** : Publipostages, impressions, mises sous pli, gestion envoi, assemblages et conditionnements en tout genre, confection de sets publicitaires, reconditionnement, contrôles qualité de produits etc...
- **Secteur technique** : Montages mécaniques, montages électriques, assemblage de petites machines, métrologie,
- **Secteur logistique** : gestion de commandes de type E-shop, gestion de stock, transports.



Prestations administratives

Nos prestations

- **Comptabilité** : Saisie des factures, paiements, facturation, saisie des pièces comptables, décompte TVA, bouclage des comptes, organisation de révisions et d'assemblées générales
- **Gestion des salaires** : Contrats de travail, fiches salaires, affiliations aux assurances, impôts à la source, Chèque Emploi
- **Administration**: Gestion de dossiers, scanning/archivage de divers documents, diverses tâches de secrétariat.



Facility Services

Nos prestations

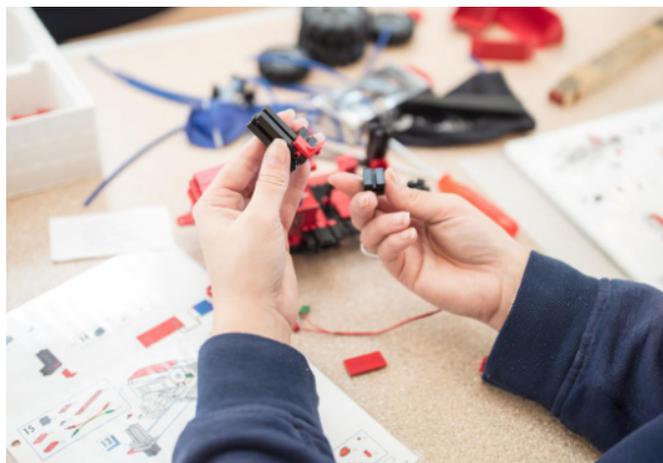
- **Mandats internes** : Entretien intérieur et extérieur des bâtiments du CIS, maintenance des installations techniques, entretiens des espaces verts
- **Mandats externes** : Entretien intérieur et extérieur des bâtiments, maintenance des installations techniques, gestion des pannes (service de piquet 24h/24h), entretien des espaces verts, travaux de régie à la demande, déneigement



Crescendo

Nos prestations

- **Mesures**: d'intervention précoce (MIP), de réinsertion (MR), d'ordre professionnel (MOP), d'insertion sociale (MIS)
- **Aide au placement (APL)** : Évaluation et orientation professionnelles, bilans personnalisés, technique de recherche d'emploi (TRE), job coaching
- **Stages en entreprise**



Restaurant le Voisin

Le Voisin

Nos prestations

- **Restauration** : self-service, service à table, gestion de restaurants d'entreprises
- **Séminaires**
- **Traiteur**



La Corbeille

Nos prestations

- **Repassage**
- **Pliage**
- **Lavage**



Vers le site internet du Voisin : <https://levoisin.ch/>

ALTO Espace santé

Nos prestations

- **Activités physiques** : Pilates, spinning, yoga, circuit gainage, renforcement musculaire, coaching personnalisé
- **Activités thérapeutiques** : thérapie verbale et corporelle, soutien psychologique, psychothérapie, hypnose, art-thérapie par le mouvement
- **Bien-être** : relaxation, méditation par la pleine conscience



Vers le site Internet d'Alto, Espace santé :
<https://alto-espace-sante.ch/>

Domaine Notre-Dame de la Route

Nos prestations

- **Hébergement** : 44 chambres
- **Séminaires** : 8 salles équipées et modifiables pouvant accueillir jusqu'à 150 personnes
- **Restauration** : Restaurant «le Jardin» ouvert au public, Restaurant «le Partage» pour les hôtes du Domaine
- **Développement personnel** : Formations, conférences, séjours et autres activités



Vers le site Internet du Domaine :
<https://www.domaine-ndr.ch/>

Présentation

Notre Mission

- Contribuer à l'intégration professionnelle et au bien-être de personnes en situation de handicap au sein de la société grâce à un accompagnement et un environnement adaptés.
- Favoriser le retour au premier marché de l'emploi des personnes en difficulté d'insertion grâce à des structures, des mesures et un accompagnement appropriés.

Nos bénéficiaires

Nous offrons un emploi aux personnes en situation de handicap physique, psychique ou mental ainsi qu'à celles en difficulté d'insertion.

Nous proposons aux personnes assurées envoyées par l'Office AI, par des assurances privées ou d'autres services, la possibilité d'effectuer des stages en vue d'une réinsertion dans le premier marché du travail.

Nos Valeurs

Respect

Nous reconnaissons avec bienveillance chacun et chacune dans sa globalité. Nous développons une confiance mutuelle durable. C'est notre façon de mettre l'humain au cœur de notre mission.

Créativité

Nous créons un environnement qui favorise la créativité. Chaque collaborateur et collaboratrice est encouragé·e à imaginer et à construire des solutions originales et à proposer des améliorations en continu.

Responsabilité

Nous sommes une entreprise sociale responsable vis-à-vis de son environnement et intégrons l'inclusion et la durabilité comme axes forts de notre culture d'entreprise. Nous travaillons en équipe avec savoir-faire et professionnalisme en visant un traitement équitable.

Bien-être

Nous accompagnons nos collaborateurs et collaboratrices afin qu'ils se sentent bien dans leur corps et bien dans leur tête favorisant ainsi une meilleure qualité des prestations et, dans la mesure du possible, un retour vers le premier marché de l'emploi.

Notre fonctionnement

Notre fondation est une entreprise sociale dont l'organe suprême est le conseil de fondation. Elle doit répondre aux exigences du marché en fournissant un travail de qualité dans les délais impartis. Les services administratifs accompagnent nos sept unités dans leurs activités quotidiennes.

Nos domaines d'activité

Sous-traitance, logistique, prestations administratives, conciergerie, évaluation et réinsertion, restauration, intendance, santé, bien-être, service hôtelier.

Notre certification

Notre fondation est certifiée ISO 9001:2015 par SQS.

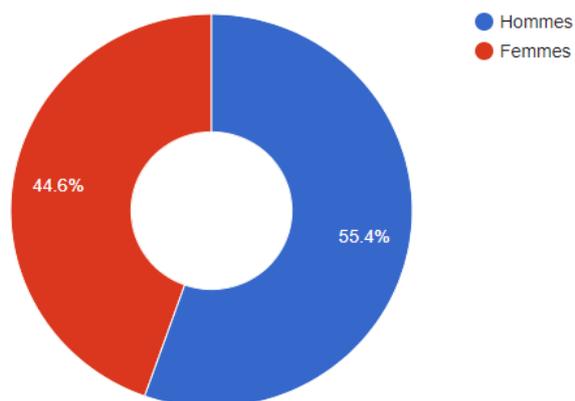


Collaborateurs et collaboratrices

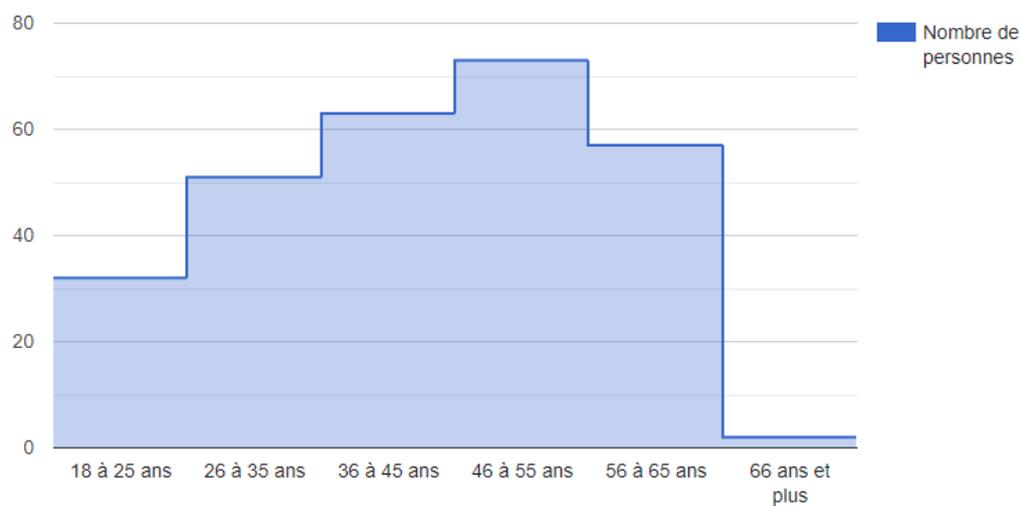
Répartition par statut

	Nombre	EPT
Postes adaptés	140	98.3
Services support, encadrement socioprofessionnel et spécialistes métiers	106	70.6
Stagiaires et auxiliaires	13	8.9
Programme d'emploi temporaire (PET)	12	11.5
Travail d'intérêt général	5	5
Civilistes	2	2
Total	278	196.3

Répartition homme/femme

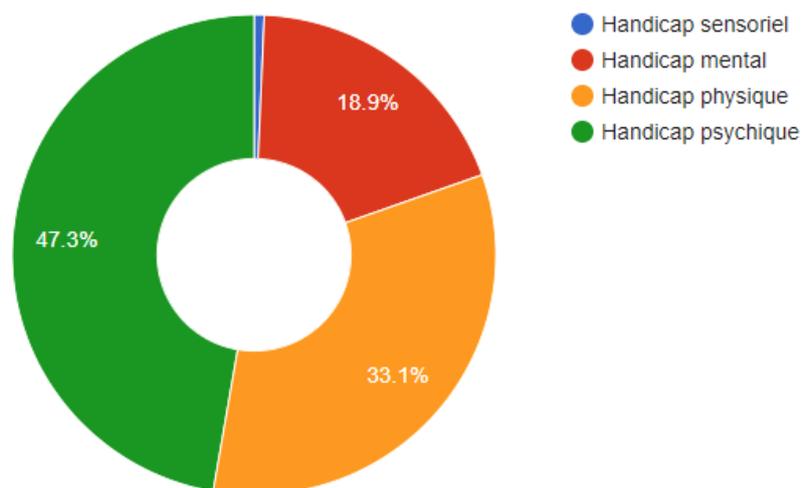


Nombre de personnes par tranche d'âge

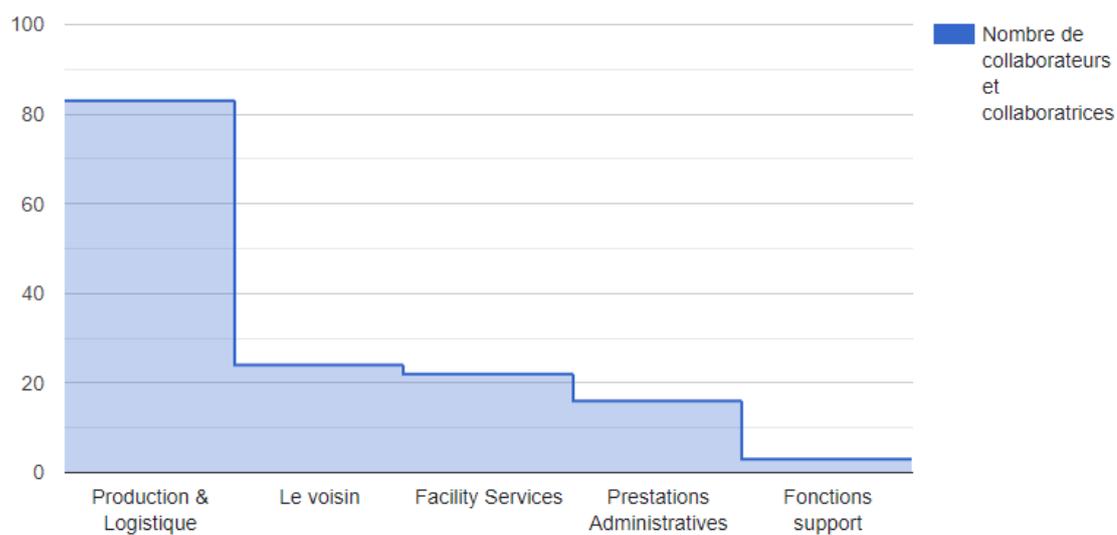


Collaborateurs et collaboratrices en poste adapté

Type de handicap

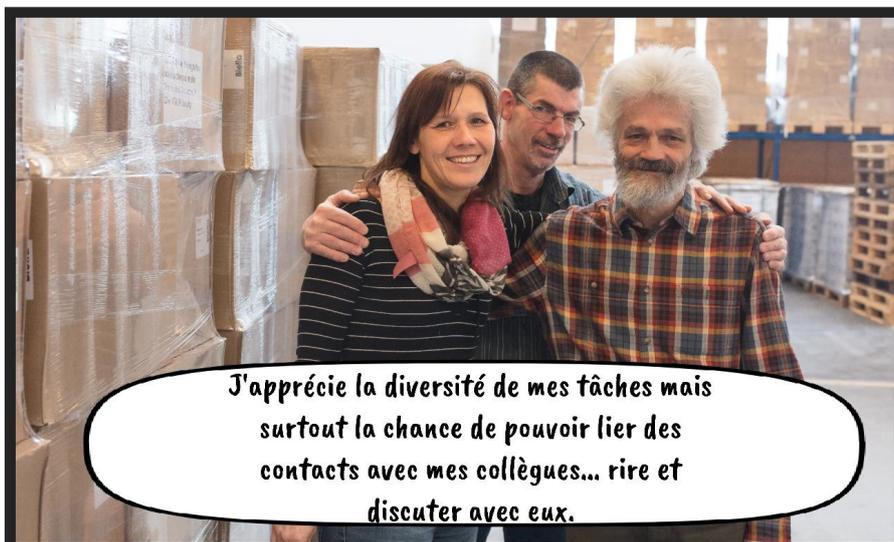


Répartition par unité/secteur

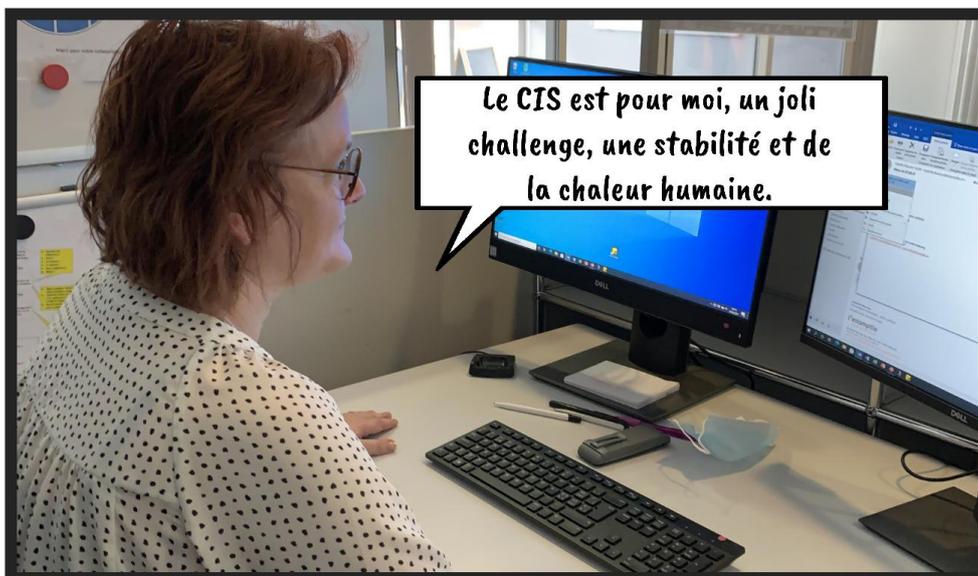


Témoignages

Partez à la rencontre de celles et ceux qui font le CIS

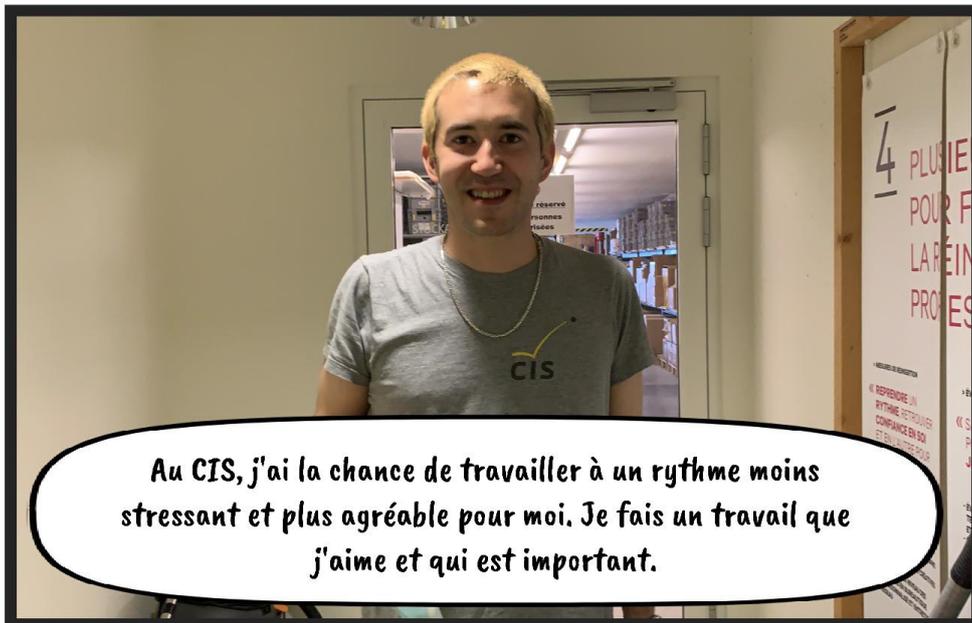


Créé avec l'application **BNF** développée par la BnF





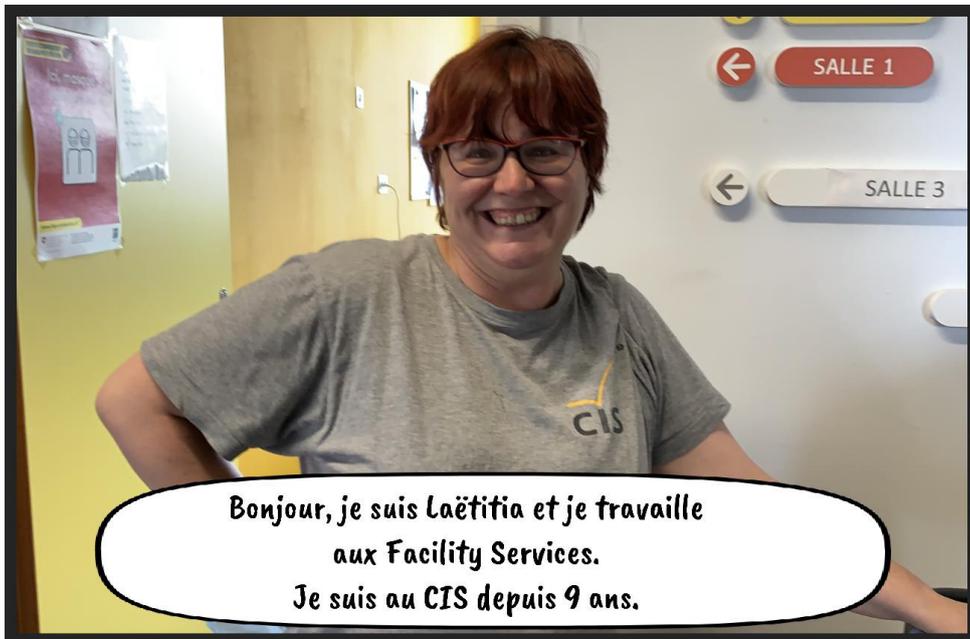
Bonjour, je suis Steven, je travaille aux Facility Services et je suis au CIS depuis 9 ans.



Au CIS, j'ai la chance de travailler à un rythme moins stressant et plus agréable pour moi. Je fais un travail que j'aime et qui est important.



J'apprécie l'organisation que requiert mon travail mais également le fait que le temps passe vite car je fais ce que j'aime.



Bonjour, je suis Laëtizia et je travaille
aux Facility Services.
Je suis au CIS depuis 9 ans.



Le CIS me donne une stabilité, une
occupation et un contact avec les autres...
cela m'apporte du bien-être.



La satisfaction du travail bien
accompli et savoir que les gens
apprécient mon travail sont
deux choses qui comptent.



Bonjour, je m'appelle Lisa. Je suis au CIS depuis 6 ans. Je travaille pour la production et logistique. Je prépare des boîtes pour un grand chocolatier.



Le CIS m'apporte un rythme de travail adapté et de la confiance en moi.



Grâce à mon travail au CIS, j'ai le plaisir de pouvoir partager avec mes collègues, mais aussi de pouvoir les aider et être aidée par eux.

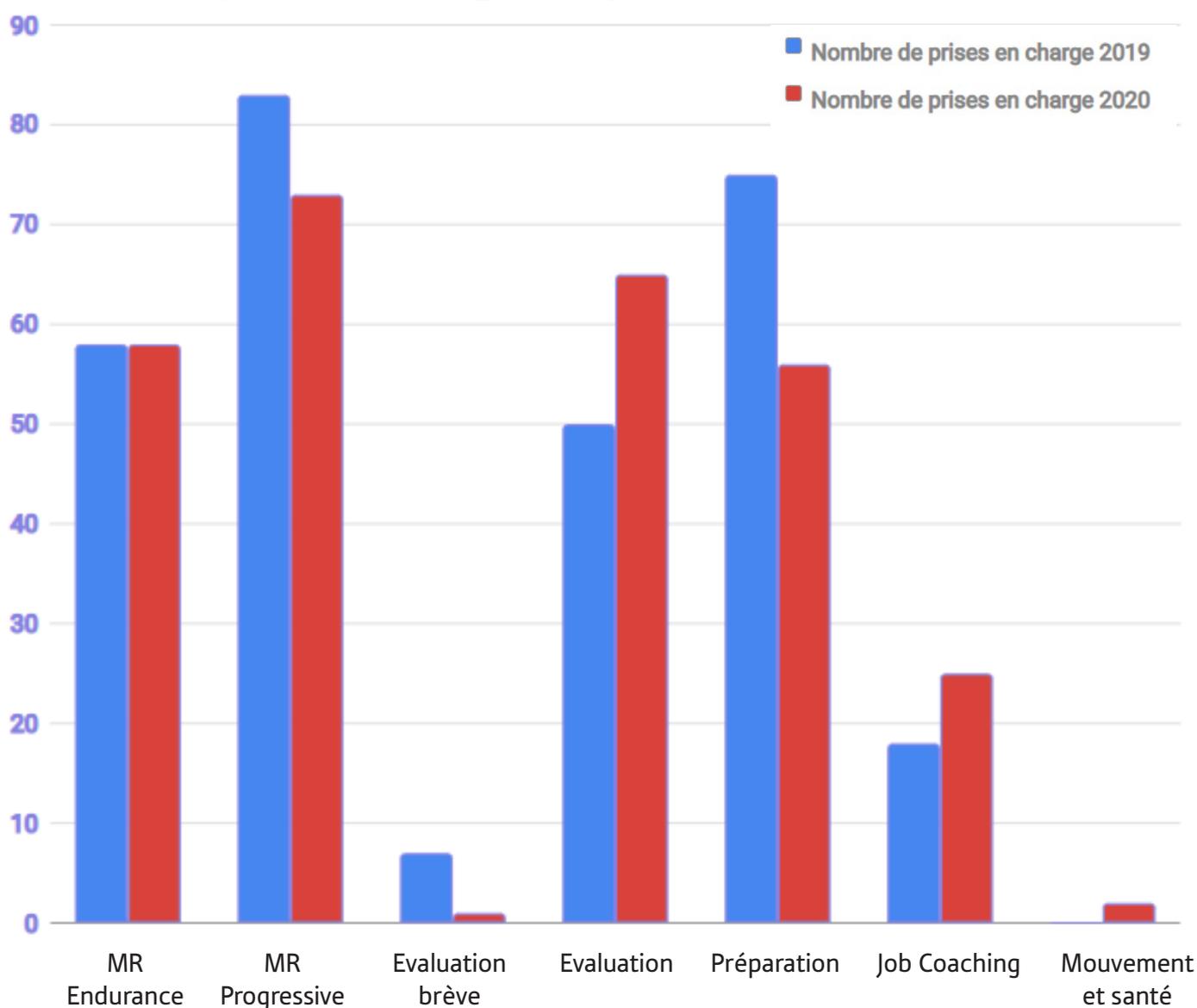
Les stagiaires

Crescendo

Notre centre de réadaptation professionnelle a accueilli 140 assurés envoyés par l'Office AI sur l'année 2020.

Ils ont effectué 304 mesures dont 24 aides au placement. Malgré la particularité de 2020, il y a eu 108 stages en entreprise sur l'année.

Nombre de prises en charge par type de mesures



Conseil de fondation

Président

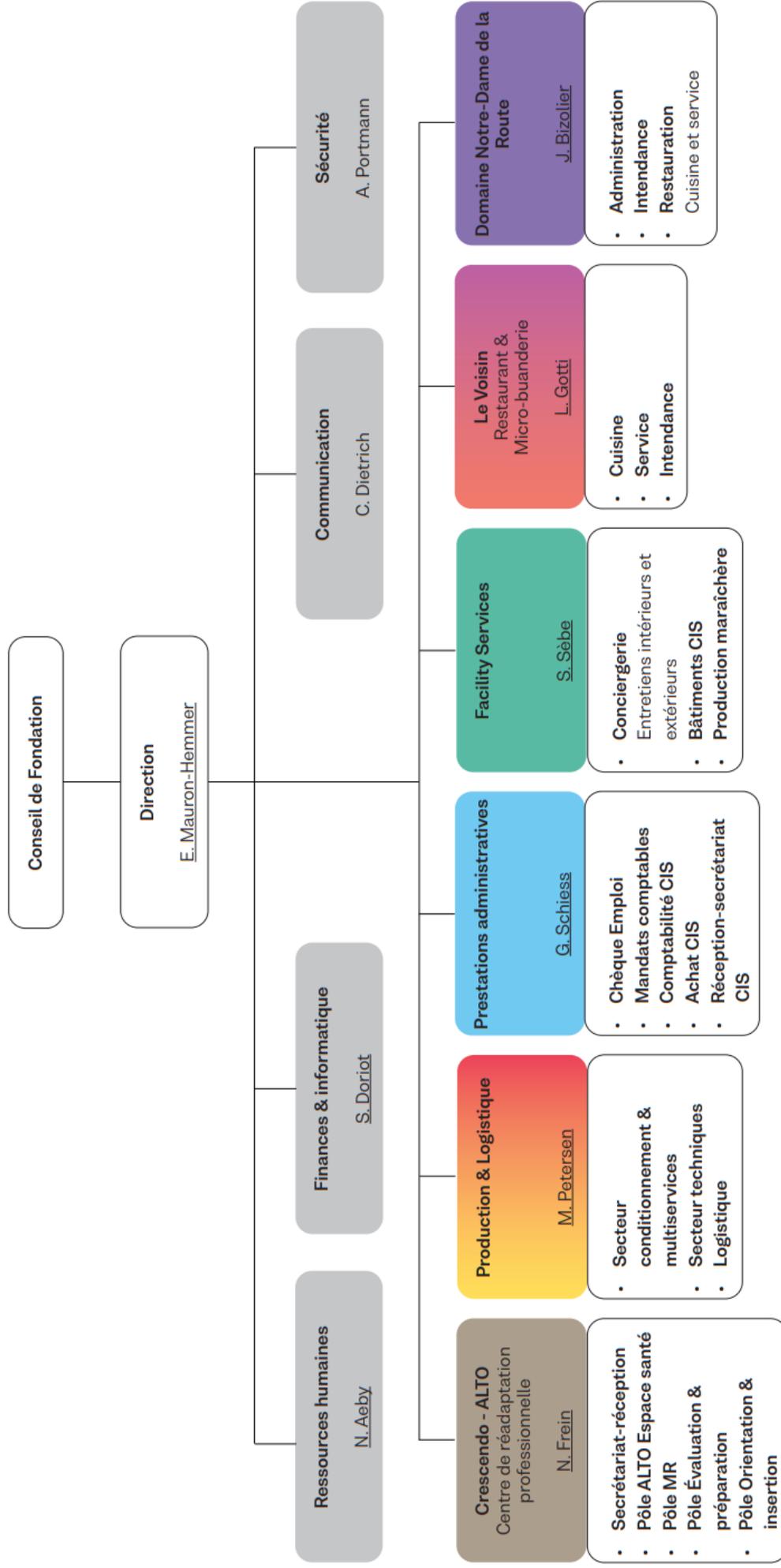
- M. Laurent Houmard, Professeur ordinaire HES, co-responsable de l'Institut en innovation sociale et publique de la HEG Fribourg

Membres

- M. Philippe Berset, Directeur ref-flex Fribourg (dès mai 2021)
- M. Maël Dif-Pradalier, Professeur HES ordinaire et Doyen Formation continue et Prestations de services, HETS Fribourg
- M. Gregory Grin, Directeur Fri Up (dès janvier 2021)
- Mme Nathalie Grisoni, Conseillère en gestion d'entreprise et développement de concepts hôteliers
- Me Elias Moussa, Avocat, Député
- M. Christian Rinderknecht, Economiste HEC, consultant



Organigramme



Membres du comité de direction

Rapport financier

Le CIS termine l'année 2020 sur un bénéfice de CHF 127'287, qui se traduit toutefois par une légère diminution du capital libre, mais une augmentation du capital lié (Fonds de réserve en faveur de l'OFAS).

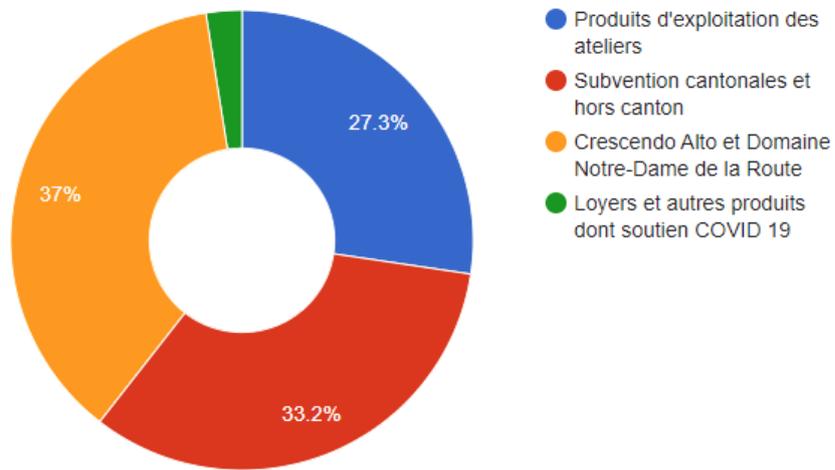
Ce résultat, qui peut être qualifié de bon dans le contexte de la pandémie COVID-19, est le fruit d'un important engagement des équipes, d'une excellente maîtrise des charges, des mesures de consolidation des finances, d'importantes aides cantonales, fédérales et privées relatives à la pandémie COVID-19. A relever également un don de l'Office fédéral du développement territorial ARE pour soutenir la mise en place de l'Atelier Vert, qui propose des postes adaptés dans le domaine de la culture maraichère.

En ce qui concerne les unités subventionnées, celles-ci ont subi des pertes principalement dans le domaine de la restauration avec pour conséquence un dépassement de la subvention cantonale budgétée. Le secteur de la restauration a en effet été impacté de plein fouet par la pandémie avec les mesures de distanciation, le télétravail et la fermeture à la clientèle externe durant de longs mois.

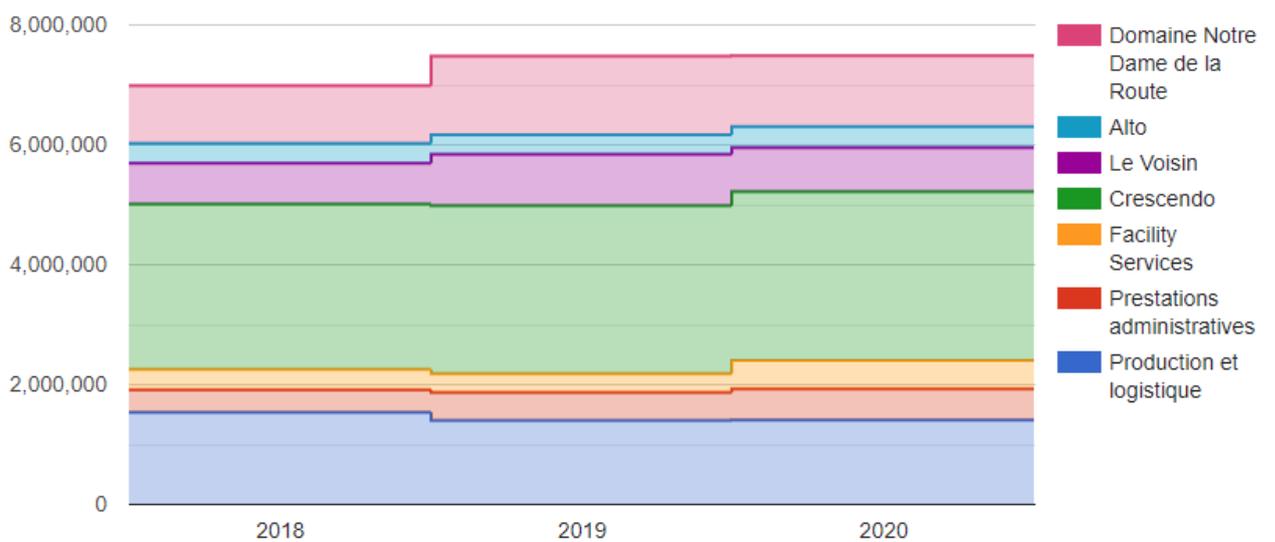
Du côté des unités non subventionnées, on relève qu'Alto Espace santé a atteint l'équilibre. Cette unité, qui propose depuis 2020 des mesures MR Mouvement et Santé, est désormais réunie avec l'unité Crescendo, en tant que centre de réadaptation professionnelle.

Le Domaine Notre-Dame de la Route, quant à lui, a été impacté lourdement par la pandémie dans l'ensemble de ses activités d'hébergement, de séminaires, de formation et de restauration. Les équipes ont dû s'adapter en permanence et redoubler de créativité pour développer la notoriété du lieu, tout en renforçant sa mission de réinsertion professionnelle et de formation. Grâce à ces efforts et aux aides reçues, les pertes financières ont pu être limitées, la notoriété améliorée et la mission renforcée. Un versement extraordinaire a toutefois permis de terminer l'année avec un bénéfice. Notons cependant que l'incertitude demeure quant à l'avenir encore marqué par la pandémie.

Sources de revenu



Chiffre d'affaires 2020



BILAN AU 31 DECEMBRE		2020	2019
		CHF	CHF
ACTIF			
Actif circulant	Note		
Liquidités	1	84'968.85	17'291.78
Liquidités Fonds d'Epargne	1	292'169.45	292'772.57
Titres	2	426'443.18	436'170.17
Créances résultant de ventes et de prestations envers des tiers, net	3	882'442.57	820'529.24
Autres créances	4	40'845.09	40'700.44
Stocks	5	122'090.08	53'260.00
Comptes de régularisation actifs	6	666'565.77	720'429.54
TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT		2'515'524.99	2'381'153.74
Actif immobilisé			
Immobilisations corporelles			
immeubles	7	8'758'019.27	8'989'716.44
installations	7	449'622.29	515'608.57
informatique	7	62'261.95	64'771.50
véhicules	7	48'183.10	62'033.30
TOTAL DE L'ACTIF IMMOBILISE		9'318'086.61	9'632'129.81
TOTAL DE L'ACTIF		11'833'611.60	12'013'283.55

P A S S I F

Engagements à court terme

Note

Dettes résultant d'achats et de prestations envers des tiers	8	532'717.14	700'336.36
Dettes bancaires portant intérêts	9a	781'276.50	1'378'360.00
Autres dettes à court terme	9b	81'345.00	90'451.46
Autres dettes à court terme issues Fonds d'Epargne	9c	715'023.48	688'283.70
Comptes de régularisation passifs	10a	200'490.89	30'066.13
Fond de réserve loisirs	10a	1'100.00	0.00
Provisions à court terme	10b	193'000.00	130'000.00
Dettes hypothécaires à court terme	11	430'000.00	430'000.00

TOTAL DES ENGAGEMENTS A COURT TERME**2'934'953.01****3'447'497.65****Engagements à long terme**

Autres dettes à long terme portant intérêts	12	785'930.00	871'530.00
Dettes hypothécaires à long terme portant intérêts	12	6'282'500.00	6'497'500.00
Prêt Confédération - Covid-19	12	500'000.00	0.00

TOTAL DES ENGAGEMENTS A LONG TERME**7'568'430.00****7'369'030.00****Capital de l'organisation**

Capital de fondation		40'000.00	40'000.00
Capital lié			
Réserves de prévoyance pour les épargnants AI		107'694.04	72'016.89
Fond de réserve en faveur de l'OFAS		496'471.99	347'698.40
Capital libre		686'062.56	737'040.56

TOTAL CAPITAL DE L'ORGANISATION**1'330'228.59****1'196'755.85****TOTAL DU PASSIF****11'833'611.60****12'013'283.50**

COMPTE D'EXPLOITATION DE L'EXERCICE		2020	2019
		CHF	CHF
<u>Chiffre d'affaires résultant de ventes et de prestations</u>	Note		
Produits d'exploitation des ateliers	13	3'089'665.55	3'017'247.87
Crescendo / Alto espace santé		3'120'718.78	3'086'947.34
Domaine Notre-Dame de la Route		1'055'680.52	1'264'712.94
<u>Autres produits d'exploitation</u>			
Subventions cantonales		3'750'000.00	3'700'000.00
Subventions cantonales - années précédentes		(29'006.83)	0.00
Subventions hors canton		27'693.00	27'795.00
Loyers		44'369.58	74'165.24
Divers, don		65'431.16	41'434.31
UFT - Domaine Notre-Dame de la Route		50'950.00	50'950.00
Soutien financier - Covid 19	14	121'802.65	0.00
Produits d'exploitation		11'297'304.41	11'263'252.70
Frais de personnel		(9'025'720.24)	(8'461'574.59)
RHT recues		547'843.25	0.00
Produits alimentaires et boissons		(544'176.05)	(584'663.82)
Bénéfice brut d'exploitation		2'275'251.37	2'217'014.29
Soins sanitaires (Covid-19)		(26'734.02)	0.00
Charges de ménage		(57'282.45)	(54'599.91)
Entretien et réparation		(161'031.28)	(154'946.40)
Frais de locaux		(315'096.50)	(327'171.29)
Frais de leasing		(50'051.69)	(29'346.15)
Frais d'administration	15	(264'494.05)	(272'481.09)
Matériel éducatif		(508.25)	(1'110.00)
Outillage et matériel atelier		(351'297.01)	(224'881.70)
Sous-traitance et autres prestations		(304'308.38)	(288'871.73)
Autres frais d'exploitation		(56'444.72)	(67'553.71)
Amortissements		(518'559.30)	(518'003.45)
Bénéfice d'exploitation avant résultat financier et hors exploitation		169'443.72	278'048.86

Bénéfice d'exploitation avant résultat financier et hors exploitation (report)		169'443.72	278'048.86
Charges financières		(40'974.90)	(66'155.75)
Intérêts hypothécaires		(115'882.03)	(132'514.05)
Produits hors exploitation		24'700.79	12'926.34
Résultat d'exploitation avant produits exceptionnels		37'287.58	92'305.40
Versement Fondation NDR (Domaine Notre-Dame de la Route)	16	90'000.00	0.00
BENEFICE DE L'EXERCICE		127'287.58	92'305.40
<u>Allocation/utilisation</u>			
Fond de réserve en faveur de l'OFAS		(157'812.78)	(347'698.40)
Capital libre		30'525.20	255'393.00
		<u>(0.00)</u>	<u>0.00</u>



Fribourg, le 21 avril 2021

**Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint
au Conseil de fondation du
CIS-CENTRE D'INTEGRATION SOCIOPROFESSIONNELLE
Fribourg**

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat, tableau de flux de trésorerie, tableau de variation du capital et annexe) du CIS-CENTRE D'INTEGRATION SOCIOPROFESSIONNELLE pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2020. Conformément à Swiss GAAP RPC 21, les informations contenues dans le rapport de performance ne sont soumises à aucune obligation de vérification par l'organe de révision.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels conformément aux Swiss GAAP RPC, aux dispositions légales et aux statuts, incombe au conseil de fondation alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des audits, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des audits et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

L'évaluation appelle les commentaires suivants : les amortissements comptabilisés sur les immobilisations corporelles sont calculés sur la base des taux définis par les directives de la DSAS de l'Etat de Fribourg et non sur les durées de vie économiques, tels que prescrits par les Swiss GAAP RPC.

Lors de notre contrôle – à l'exception de la réserve présentée au paragraphe précédent – nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne donnent pas une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats conformément aux Swiss GAAP RPC, à la loi et aux statuts.

Markus Jungo
Expert-comptable diplômé
Expert-réviseur agréé
Réviseur responsable

Célien Berthold
Expert-comptable diplômé
Expert-réviseur agréé

Annexes

Comptes annuels (bilan, compte de résultat, tableau de flux de trésorerie, tableau de variation du capital et annexe)

CORE
Fiduciaire Revicor SA

Avenue Beauregard 1
CH-1700 Fribourg

T +41 26 347 28 80
F +41 26 347 28 90

CHE-279.084.618 TVA

CORE
Services en fiduciaire

Comptabilité
Révision
Fiscalité & TVA
Conseil d'entreprise &
juridique
Conseils prévoyance

Entreprise certifiée
EXPERTSuisse et membre
de FIDUCIAIRE | SUISSE

core-partner.ch

Soutiens

MERCI à nos généreux soutiens...

- JobCloud
- Office fédéral du développement territorial ARE
- Loterie Romande
- Union Fribourgeoise du Tourisme (UFT)
- Fondation Notre-Dame de la Route
- Aides fédérales et cantonales COVID
- By The Way Studio

... ainsi qu'à nos donateurs privés.

Vous souhaitez soutenir la réinsertion professionnelle ?

Le CIS est une fondation à but non lucratif reconnue d'utilité publique par l'État. Les places adaptées et l'encadrement socioprofessionnel bénéficient de subventions publiques. Cependant, le CIS propose également ses services de réinsertion professionnelle à des personnes non soutenues par des financements publics ou privés.

Vous désirez nous aider ?

Afin de nous aider à leur offrir un accompagnement optimal sur le chemin du retour au premier marché de l'emploi, vous pouvez adresser vos dons à :

CIS Fribourg
Rte des Daillettes 1
1700 Fribourg
IBAN CH34 0076 8300 1162 5550 3

Nous vous remercions pour votre important soutien !

Vers les dons en ligne : <https://www.cisf.ch/nous-soutenir>



Contacts

Nos différents sites

**Direction, administration,
Production & Logistique,
Prestations administratives,
Facility Services,
Restaurant Le Voisin,
ALTO Espace santé :**
Route des Daillettes 1
1700 Fribourg
026 426 02 11
admin@cisf.ch

Crescendo, Logistique :
Route du Cousimbert 2
1700 Fribourg
026 426 02 11
admin@cisf.ch

**Domaine Notre-Dame de la
Route, La Corbeille :**
Chemin des Eaux-Vives 17
1752 Villars-sur-Glâne
026 409 75 00
reservation@domaine-ndr.ch

Crédits photos

Giorgi Budo Risse
Stéphane Schmutz
Pierre-Yves Massot
Marion Savoy
Dominique Bersier

Sites Internet

www.cisf.ch
www.levoisin.ch
www.domaine-ndr.ch
www.alto-espace-sante.ch

Réseaux Sociaux

Suivez notre actualité sur :

Facebook

@DomaineNDR
@ AltoCIS
@LeVoisinCIS

Instagram

#domainendr
#alto_espace_santé

Linkedin

CIS – Centre d'intégration socioprofessionnelle

YouTube

Chaîne Atlo Espace santé : https://www.youtube.com/channel/UCbaxb8ip_M37ys5NG-ZgLLw

Chaîne CIS : <https://www.youtube.com/channel/UCcRkZ3pr4XY4nme8TrVfprg>



Association fribourgeoise des institutions spécialisées
Freiburgische Vereinigung der spezialisierten Institutionen